

danaflex

Создавая отношения

ESG 2024

Отчет об устойчивом развитии
группы компаний DANA FLEX

Содержание

Об отчете

Обращение президента компании DANAFLEX Айрата Робертовича Баширова	2
Обращение директора бизнеса «Гибкая упаковка» Азата Асхатовича Галиева	3

Профиль компании

Миссия и ценности	5
История DANAFLEX	6
ESG хроника 2024 года	8
Технологическая цепочка	10
Ведущий производитель российского и СНГ рынка гибкой упаковки с высокими темпами роста	12

Стратегически приоритетные цели ООН

Стратегически приоритетные цели ООН в области устойчивого развития для DANAFLEX	14
Цель №3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию	15
Цель №8. Достойная работа и экономический рост	16
Персонал DANAFLEX в 2024 году	17
Медицинское страхование	19

Экологичная обратная связь = эффективные коммуникации	19
Обучение сотрудников	20

Цель №9. Индустриализация, инновации и инфраструктура	21
Модернизация оборудования и повышение эффективности производства	21
Бережливое производство	25
Цифровизация и использование искусственного интеллекта	28

Цель №11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	29
Ключевая инициатива: Создание сортирующей и перерабатывающей станции	30
Проект I'll be back	31

Цель №12. Ответственное потребление и производство	32
Инновации. R&D центр	33
Научно-технический центр	34
Разработки DANAFLEX за 2024 год	35
Достижения и награды за 2024 год	35
Цель №13. Борьба с изменением климата	37
Контроль за выбросами	37
Технологии очистки воздуха	38

Контроль за отходами	38
Переработка отходов	39
Сокращение отходов	39
Экономия ресурсов	40

Цель №17. Партнерство в интересах устойчивого развития	42
Партнерство с городскими мероприятиями	43

Управление рисками	44
Международные стандарты FSSC 22000, ISO 9001, ISO 45001	45
Управление качеством и безопасностью выпускаемой продукции	45

Приложение

Показатели ESG DANAFLEX	48
-------------------------	----





Об отчете

Группа компаний DANAFLEX представила четвертый отчет, посвященный устойчивому развитию.

Устойчивое развитие — это гармоничный процесс, в котором экономическое и социальное развитие, научно-технический прогресс, рациональное использование ресурсов и забота о людях взаимосвязаны и направлены на улучшение качества жизни как нынешних, так и будущих поколений.

Для DANAFLEX устойчивое развитие — это прежде всего инновации, бережное отношение к природе и внимание к людям. Эти ключевые направления стратегии стали основой отчета компании за 2024 год.

Обращение директора бизнесов «Гибкая упаковка» и «Пленки» Азата Асхатовича Галиева

Я рад представить отчет об устойчивом развитии по итогам 2024 года.

В прошедшем году мы максимально сконцентрировались на адаптации всех внутренних и внешних процессов DANAFLEX к меняющейся реальности, с которой столкнулась компания. Мы продолжаем работать над альтернативными решениями, обеспечивающими бесперебойную работу наших производственных линий и поставки пленки и гибкой упаковки на рынок.

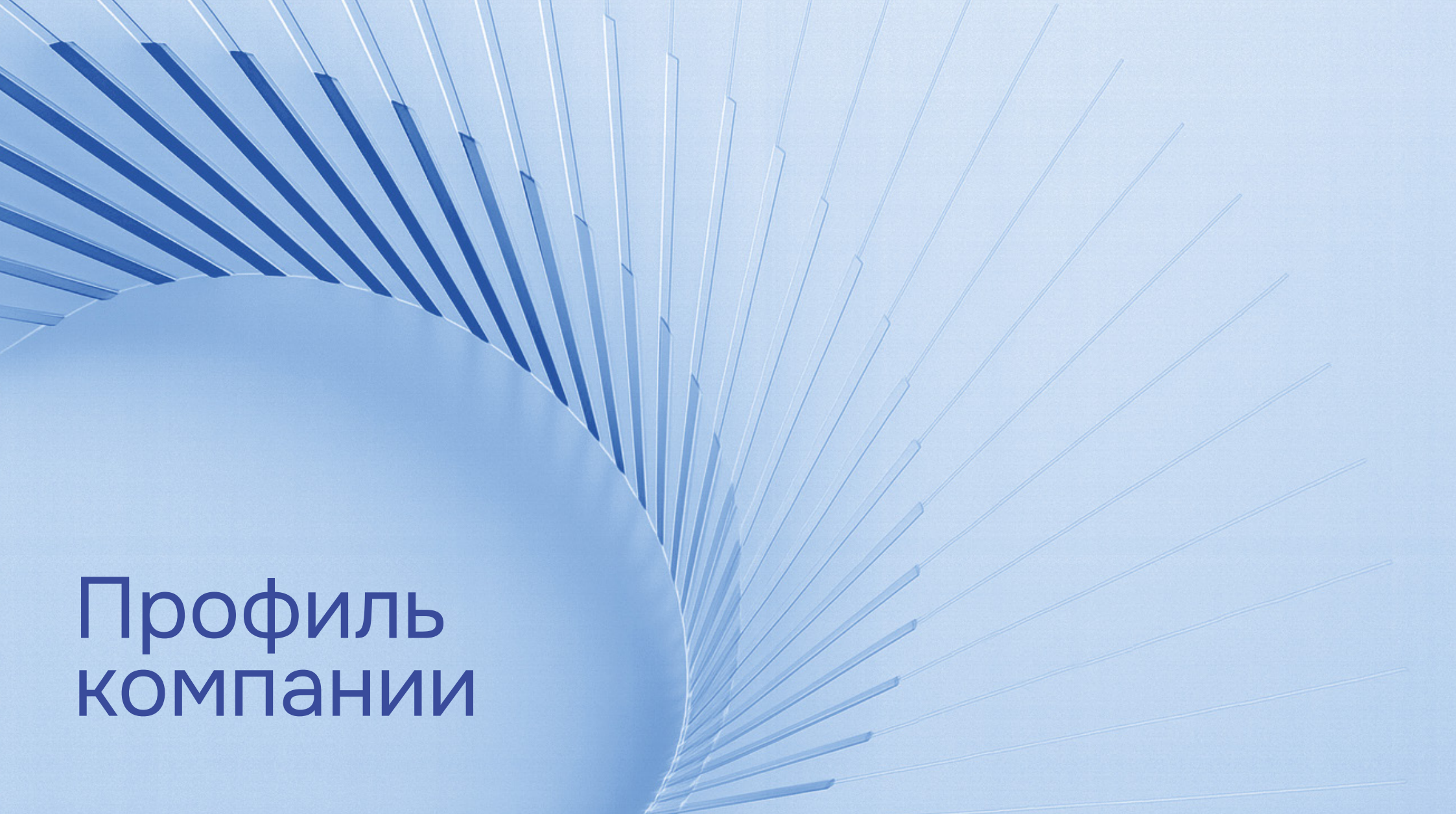
Фокус DANAFLEX неизменно направлен на экологическую ответственность бизнеса. Команда R&D ежедневно работает над совершенствованием наших продуктов. К концу года в портфеле компании зафиксировано 82% решений способных к переработке – это одна из стратегических целей компании, которую планомерно реализуем, увеличивая с каждым годом этот показатель. Особое внимание уделяем таким сложным продуктам как ретортные виды упаковки.

В 2024 году доля решений, способных к переработке, в отгрузке достигла 55%. Главным локомотивом развития этого проекта являются крупные транснациональные компании. Видя рост отгружаемой продукции в разрезе моноструктур, мы понимаем, что мы взяли правильный курс.

От клиентов получено много положительных отзывов о нашей упаковке из мономатериала, в том числе о сохранности упакованного продукта, что является очень важным критерием при переходе на альтернативную упаковку.

От себя хочу выразить огромную благодарность нашим партнерам и клиентам за открытый диалог, поддержку, максимальную вовлеченность в совместную работу, тестирование и внедрение упаковки, способной к переработке, на своих производственных линиях.



The background is a solid light blue. A large, dark blue semi-circle is positioned on the left side, with its flat edge facing left. From the right edge of this semi-circle, a series of thin, dark blue lines radiate outwards towards the top right corner of the image. These lines are of varying lengths and angles, creating a sunburst or fan-like effect. The lines are more densely packed near the semi-circle and become more sparse as they extend towards the top right.

Профиль компании

Миссия и ценности

Миссия DANAFLUX:

быть лучшими для наших партнеров, создавая надежные отношения, способствуя развитию и процветанию общества



Ценности DANAFLUX:

Самосовершенствование и развитие

- Занимаемся развитием каждого сотрудника в каждом подразделении.
- Постоянно улучшаем и совершенствуем все процессы в компании.

Честность и ответственность

- Выполняем все свои обещания партнерам, поставщикам, сотрудникам.
- Сохраняем и защищаем окружающую среду, бережно относимся к ресурсам.
- Несем ответственность за каждое свое решение

Уважение к личности

- Ценим опыт и компетенции каждого сотрудника.
- Даем возможности реализовать себя и свои идеи.
- Создаем благоприятную почву для профессионального и карьерного роста.



История DANAFLEx

2001-2004

- Создание компании
- Освоение технологий флексопечати и ламинации
- Формирование команды.
- Построение стратегии развития

2005-2008

- DANAFLEx – в тройке лидеров отрасли по производству гибкой упаковки в РФ
- Подтверждение соответствия международным стандартам качества

2009-2012

- Запуск завода DANAFLEx-NANO – крупнейшего в России по производству гибкой упаковки.
- Начало собственного производства полимерной пленки
- Открытие собственного R&D центра
- Контракты с международными брендами

2017-2021

- Запуск завода DANAFLEx ALABUGA в особой экономической зоне
- Запуск проекта цифровой печати
- Вывод на рынок упаковки из мономатериала
- Реализация стратегии устойчивого развития.
- Начало строительства завода по производству пленок DANAFLEx FILMS



2022

- DANAFLEx победил в международном конкурсе WorldStar Global Packaging Award 2022 с способной к переработке упаковкой для косметических масок Unilever
- DANAFLEx вошел в топ-рейтинг по устойчивому развитию ESG издания РБК
- DANAFLEx вошел в рейтинг ESG Forbes в категории «золото».
- DANAFLEx вошел в рейтинг ESG агентства «Эксперт РА»

2023

- DANAFLEx получил премию Part Award на RosUpack 2023. Компания DANAFLEx стала победителем в номинации «Экологичная упаковка», категория «Рулонные упаковочные материалы и пакетная продукция»
- DANAFLEx победил в конкурсе Продэкстрапак 2023 с полиэтиленовой упаковкой для кондитерских изделий с twist-эффектом.
- DANAFLEx вошел в рейтинг ESG Forbes в категории «золото»
- DANAFLEx внедрил искусственный интеллект (ИИ) в процессы прогнозирования производства гибкой упаковки

2024

- Дойпак производства DANAFLEx стал победителем XIX Международного конкурса на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2024»
- Завод «DANAFLEx-NANO» получил награду за достижения в области энергосбережения и энергоэффективности
- DANAFLEx запустил четвертый завод в России – второй экструзионный центр, специализирующийся на пленках для изготовления гибкой упаковке из мономатериала
- Уже 82% всего продуктового портфеля компании имеют альтернативы в виде перерабатываемых решений

ESG хроника 2024 года

Январь

DANAFLEX принял участие в конференции «Российский рынок упаковки. Адаптация к санкциям: проблемы и возможности» в рамках деловой программы выставки UPAKEXPO 2024



Февраль

Упаковка из моно-материала для джемов и соусов типа дойпак производства DANAFLEX стал победителем XIX Международного конкурса на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2024»

Март

Компания провела клиентскую конференцию «Распаковка: экологичные решения в гибкой упаковке», где производители продуктов питания и представители министерства промышленности РФ обсудили инновации в упаковке, изменения в законодательстве, перспективы отрасли и тренды рынка.

Апрель

Завод «DANAFLEX-NANO» получил награду за достижения в области энергосбережения и энергоэффективности



Май

1. DANAFLEX принял участие в IV Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ. Центральная Азия» 2024 в Узбекистане
2. Сотрудники DANAFLEX приняли участие в десятом юбилейном Казанском марафоне
3. DANAFLEX представил свои экологичные упаковочные решения: пакет типа дойпак из мономатериала и пакет типа дойпак с применением PCR гранул на международном экономическом форуме «Россия – Исламский мир 2024»

Июнь

1. Эксперты DANAFLEX приняли участие в панельной дискуссии по гибкой упаковке на форуме IPTF 2024
2. DANAFLEX представил решения из мономатериалов на ежегодной международной Премии в области производства и дизайна упаковки PART Award 2024

Июль

Более 80% всего продуктового портфеля компании имеют альтернативы в виде решений, способных к переработке

Август

DANAFLEX представил решение в области импортозамещения — индивидуальная упаковка для плавленого сыра в слайсах — которое успешно прошло тесты на фасовочных линиях производителей сыра.

Сентябрь

DANAFLEX запустил четвертый завод в России, специализирующийся на пленках для производства гибкой упаковки из мономатериала



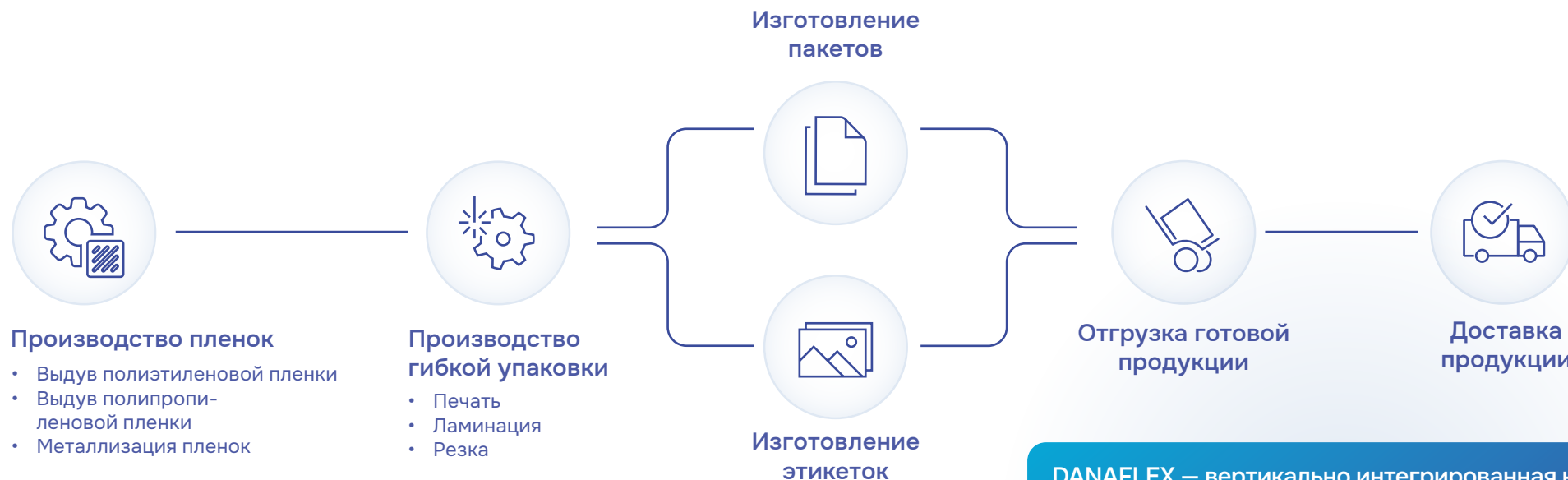
Октябрь

DANAFLEX представил импортозамещающее решение: фольгированная пластинка для кофе российского производства

Ноябрь

R&D DANAFLEX выпустил научную статью-исследование о трендах в пищевой полимерной упаковке, мономатериалах и импортозамещении

Технологическая цепочка



DANAFLEX — вертикально интегрированная компания полного цикла.

Все стадии выпуска упаковочных решений реализуются внутри компании, начиная с производства пленочных материалов и заканчивая производством готовых пакетов.

Мы делаем упаковку
для крупнейших
международных брендов.

В числе клиентов
DANAFLEX – более 200
производителей продуктов
питания, косметики
и бытовой химии.



Ведущий производитель российского и СНГ рынка гибкой упаковки с высокими темпами роста

01



Ведущий производитель

гибкой упаковки
в России, СНГ

ТНК клиенты

долгосрочное
партнерство
с транснациональными
корпорациями

24 года

непрерывного
расширения и разработок
новых продуктов

+15%

среднегодовой
темп роста выручки
в 2019-2024 гг.

02



4 современных завода

работающих на основе
эффективной, масштабируемой
и инновационной бизнес-модели

- вертикальная интеграция
- современное оборудование
- сильный компонент НИР

~30 млрд руб.

выручка в 2024

96 тыс. тонн

выпуск продукции
в 2024 году

The background is a solid light blue. A large, dark blue semi-circle is positioned in the lower right quadrant. From the left edge of this semi-circle, a series of thin, dark blue lines radiate outwards towards the left edge of the frame, creating a fan-like effect. The lines vary in length and angle, some pointing more horizontally and others more vertically.

Стратегически приоритетные цели ООН

Стратегически приоритетные цели ООН в области устойчивого развития для DANAFLEX

Стратегия DANAFLEX и деятельность компании в области противодействия изменению климата интегрированы в контекст достижения целей ООН в области устойчивого развития.

Миссия компании, ее ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития.

Пять из них были выбраны в качестве стратегически приоритетных для компании.



Цель № 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте – важные составляющие устойчивого развития.

Производственные площадки DANAFLEX оборудованы спортивными залами и инвентарем для поддержания достаточного уровня физической активности

Для всех сотрудников регулярно проводятся спортивные мероприятия. В 2024 году команды компании принимали участие в:

- Открытых тренировках по бегу
- «Казанском марафоне»
- Турнире «Игры будущего»
- Турнире «Кросс корпораций»
- Турнире по пинг-понгу



100%

сотрудников DANAFLEX, прошедших испытательный срок, обеспечены полисами добровольного медицинского страхования для обеспечения высокого уровня здоровья сотрудников и долголетия

Цель № 8

Достойная работа и экономический рост



DANAFLEX содействует устойчивому развитию экономики, технической модернизации, созданию новых производств и рабочих мест. Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест и соблюдение прав человека.



Персонал DANAFLEx в 2024 году

34 года

средний возраст сотрудников

5%

прирост численности сотрудников

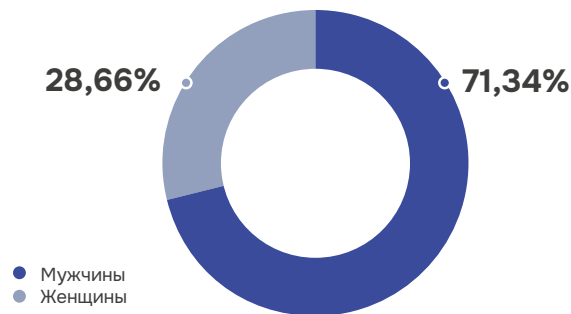
100%

сотрудников, прошедших
испытательный срок участвуют
в программе ДМС

На 20% вырос

средний уровень дохода сотрудников.
На основе проведенного бенчмарка
средний уровень дохода сотрудников
выше медианной рынка труда зар-
ботной платы в г. Казань

Структура персонала в разбивке по полу



Структура персонала по образованию



DANAFLEX вошел в рейтинг Forbes 2023 лучших работодателей России в категории «золото» по метрикам ESG-повестки. Всего в рейтинге приняло участие 125 компаний.

DANAFLEX получил высокий индекс в ESG-рейтинге РБК за 2020–2023 годы. Из более 500 компаний-участников в рейтинге РБК компания набрала 340 баллов, что соответствует уровню выше среднего.

В 2024 году DANAFLEX сформулировал EVP – ценностное предложение компании-работодателя для коммуникации с прошлыми, текущими и потенциальными сотрудниками компании:

EVP: DANAFLEX – международная устойчивая, производственно-экологичная компания, в которой создана дружеская атмосфера между людьми для совершенствования навыков и достижения высоких результатов сотрудников.

EVP поддерживается всей инфраструктурой компании и пронизывает все коммуникации.



DANAFLEX обеспечивает достойные условия труда для всех сотрудников.

- Реализованы проекты по улучшению климатических условий труда
- Обновлена складская техника
- Пересмотрены нормы выдачи спецодежды

Медицинское страхование

Для своих сотрудников DANAFLEX предоставляет широкий социальный пакет. Одна из таких льгот — ДМС (добровольное медицинское страхование), к которой подключаются все сотрудники, работающие в компании более 3 месяцев. По полису можно быстро сдать анализы, посетить специалистов и получить медицинскую помощь сверх ОМС.

Индексация

В рамках соблюдения ТК РФ в апреле 2024 года проведена плановая индексация для всех сотрудников компании.

Социальный аудит

В рамках сотрудничества с нашими клиентами в 2025 году был проведен социальный аудит. Аудит подтвердил, что все бизнес-процессы в компании выстроены с соблюдением норм Трудового кодекса и внутренних локальных нормативных актов в вопросах безопасности труда.

DANAFLEX обеспечивает 100% оплату обедов сотрудников:

- разнообразное меню
- возможность выбора блюд
- возможность дать обратную связь шеф-повару

Экологичная обратная связь = эффективные коммуникации

- Для всех сотрудников ежемесячно проводятся встречи с исполнительной дирекцией, встречи с генеральными директорами заводов, завтрак с генеральным директором для активистов
- На 259 обращений сотрудников в «Открытое Окно» была дана обратная связь

Рейтинги в 2024 году:

- Финалист рейтинга работодателей hh.ru. По его итогам DANAFLEX на 206 месте, улучшив результат прошлого года на 129 пунктов и 8,5 баллов!
- Номинация «Работодатель года» от Enter
- Приз студенческого жюри в премии «Серебряный Лучник - Приволжье» за проект I'll be back.



Обучение сотрудников

Обучение сотрудников производства в 2024 году:

- 160 сотрудников получили новую профессию
- 210 сотрудников повысили квалификацию
- DANA FLEX реализовал проект Наставничество 3.0
- Старт проекта системы обучения и развития сотрудников

Обучение офисных сотрудников в 2024 году:

- 11 сотрудников завершили обучение в Президентской программе КФУ
- 2 ТОП менеджера успешно завершили курс MBA в Сколково
- 34 руководителя прошли курс «Развитие управленческих навыков»

Кроме того, для всех сотрудников были проведены:

- курс «Экологичное взаимодействие в команде» – обучение сотрудников и руководителей, развитие soft навыков
- пилотный курс «ESG» – 100 руководителей прошли курс по устойчивому развитию
- Курс по сортировке отходов
- «Герои в касках» – игра по правилам безопасности.
- Спорт: открытые тренировки по бегу, «Казанский марафон», турнир «Игры будущего», турнир «Кросс корпораций», турнир по пинг-понгу
- День юного химика для 210 детей сотрудников
- «Чистые игры – Данафлекс 2.0», 2 тонны собранных отходов



Цель №9

Индустриализация, инновации и инфраструктура

Модернизация оборудования и повышение эффективности производства

В 2024 году компания DANAFLEX продолжила реализацию стратегии устойчивого развития, инвестируя в модернизацию производственных мощностей на трех площадках: ДАНАФЛЕКС НАНО, ДАНАФЛЕКС АЛАБУГА и ДАНАФИЛМЗ.

Внедрение нового оборудования позволило повысить энергоэффективность, сократить сроки поставок, увеличить объемы выпуска продукции и снизить воздействие на окружающую среду.



DANAFLEX-NANO

Внедрение автоматизированных линий для производства упаковки детского питания:

- Введены в эксплуатацию машины для варки дозаторов, что позволило увеличить производительность специализированных пакетов для детского питания
- Снижены процент брака и энергопотребление на единицу продукции за счет повышения точности и скорости производства

Оптимизация хранения сырья:

- Установлены силосы для хранения сырья, что сократило потери материала
- Внедрена автоматическая станция растаривания, которая уменьшила ручной труд и повысила безопасность производства

Эффект:

- Увеличение производственной мощности
- Снижение затрат на логистику сырья
- Повышение экологичности за счет минимизации отходов



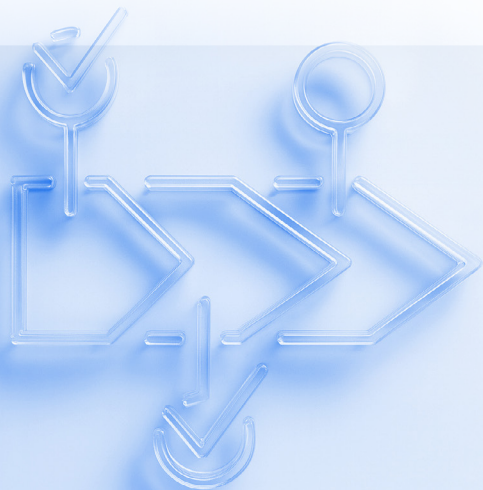
DANAFLEX ALABUGA

Запуск нового ламинатора:

- Введен в эксплуатацию сольвентный ламинатор для производства многослойных барьерных пленок
- Увеличение производственных мощностей

Эффект:

- Полный цикл производства — от сырья до готовой упаковки
- Сокращение сроков выполнения заказов за счет внутренних мощностей
- Снижение логистических издержек и углеродного следа



ДАНАФИЛМЗ

Расширение производства барьерных пленок для упаковки из мономатериала

В 2024 году установлены две экструзионные выдувные линии:

- Общая мощность позволяет производить барьерные пленки для пищевой упаковки

Эффект:

- Увеличение объемов производства для обеспечения потребности рынка в гибкой упаковке из мономатериала
- Снижение рисков срыва поставок благодаря дублированию линий
- Повышение гибкости производства под запросы отрасли



Инвестиции в модернизацию оборудования в 2024 году укрепили позиции DANAFLEX как производителя устойчивой и высокотехнологичной упаковки. Внедрение новых линий способствует:



Снижению углеродного следа за счет оптимизации процессов



Росту объемов использования упаковки из моно-материала, способной к переработке (в рамках циклической экономики)



Повышению надежности поставок

Компания продолжает курс на инновации и экологическую ответственность, что соответствует целям ESG-стратегии и глобальным трендам устойчивого развития.

Бережливое производство

Интеграция системы непрерывных улучшений в корпоративную культуру — один из ключевых компонентов устойчивого развития DANAFLEX.

Системный подход направлен на оптимизацию производственных и бизнес-процессов с акцентом на сокращение издержек и устранение потерь. Для достижения этих целей DANAFLEX применяет лин-технологии, или систему «Бережливого производства». Среди инструментов — SMED-анализ, картирование процессов, внедрение автономного обслуживания, методика 5С на производственных участках и другие проверенные практики.

Преимущества DANAFLEX от внедрения бережливого производства:

- Контроль качества готового продукта и каждого этапа его создания.
- Сокращение рабочего капитала за счет снижения запасов сырьевых материалов и готовой продукции.
- Стремление к совершенствованию: все сотрудники постоянно ищут пути улучшения собственных достижений и опережения конкурентов.
- Устранение потерь.
- Экологичность за счет снижения отходов.

Экономия:

- Используемых площадей — благодаря максимально продуманной организации пространства.
- Рабочего времени.
- Финансов — за счет снижения расходов на всех этапах производства.



Проекты Бережливого производства

ДАНАФЛЕКС НАНО

Оптимизация процесса подготовки гравированных цилиндров

на **45%** снизилось
количество времени на операцию
«ожидание оснастки»

на **75%** сократилось
количество битых валов

Повышение эффективности работы ОКК



Оптимизированы процессы отдела контроля качества, освобождены человеческие и временные ресурсы за счет применения инструментов бережливого производства

ЗАО ДАНАФЛЕКС

Увеличение производительности на участке печати

на **10%** выросла
эффективность оборудования

на **2,5%** снизился
процент отходов

Оптимизация участка ламинации

на **4%** вырос
показатель эффективности оборудования

на **24%** снизился
объем отходов по структуре холодного клея



ДАНАФЛЕКС АЛАБУГА

Увеличение производительности и уменьшение потерь на участке флексопечати

на **20%** выросла
производительность оборудования

на **29%** снизилось
количество отходов на участке

Повышение эффективности оборудования на участке ротогравюрной печати

на **49%** увеличилась
производительность оборудования

в **2** раза
снизилось количество брака на участке

Оптимизация процессов на участке производства этикеток

на **38%** увеличилась
производительность оборудования

на **2,88%** снизилось
количество отходов

на **7,69%** снизилось
количество брака на участке



Цифровизация и использование искусственного интеллекта

Цифровая платформа предиктивной аналитики для производства гибкой упаковки

Цель проекта — повышение эффективности производства за счет оптимизации планирования, снижения издержек и повышения прозрачности исполнения заказа для клиентов.

Проект, который DANAFLEX реализовал совместно с Университетом Иннополис, поддержан грантом РФРИТ. Платформа замещает зарубежные продукты AirFlow+Spark, и интегрирована в цифровую экосистему DANAFLEX.

Личный кабинет клиента

В 2024 году личный кабинет клиента был доработан, были реализованы:

1. Возможность для клиентов самостоятельно отслеживать данные по заказам в ходе их исполнения, остатки по складам, платежный баланс.
2. Увеличена скорость взаимодействия с клиентом. Время решения вопросов клиентов сократилось с двух часов до 20 минут.
3. Возможность создания заявки на отгрузку через кабинет.
4. Возможность оценить заказ.
5. Возможность общения через личный чат.
6. Возможность получения уведомлений по всем изменениям по заказам и платежному балансу в Личном кабинете клиента с дублированием на почтовый адрес.

Также сейчас на этапе тестирования – интеграция 1С системой одного из ключевых партнеров для размещения заказов напрямую через личный кабинет клиента.



Цель №11

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



Вклад DANAFLUX в обеспечение экологической устойчивости города

Компания DANAFLUX, как ответственный производитель гибкой упаковки, осознает свою роль в формировании устойчивой городской среды. Мы стремимся содействовать развитию циклической экономики, снижению нагрузки на городские системы обращения с отходами и повышению экологической эффективности производства.





Проект I'll be back¹

Проект по продвижению принципов устойчивого развития (ESG) через бренд работодателя.

С помощью непрерывных коммуникаций и социального проекта мы показали, как можно применить переработку для развития городской среды и для вовлечения жителей города и сотрудников компании в ESG повестку.

Переработаны

>800 кг

производственных отходов

Из них сделаны полезные городские предметы – скамейки, кабинки для переодевания и фотозона.

Проект вошел в short-лист премии «Серебряный Лучник» в номинации «Коммуникации в сфере устойчивого развития: экологические проекты».

¹ С англ. «Я вернусь»

Цель № 12

Ответственное потребление и производство



Сделать всю производимую упаковку на 100 % способной к переработке – основная цель в стратегии устойчивого развития DANAFLEX.

В своих разработках упаковочных решений DANAFLEX ориентируется на стандарты и требования к гибкой упаковке, разработанные по принципам экономики замкнутого цикла.

82%

портфеля DANAFLEX имеют альтернативы в виде решений пригодных переработке

DANAFLEX рекомендует всем своим партнерам применять устойчивые принципы производства и переходить на гибкую упаковку, пригодную к переработке.



БЫЛО

Комбинированная упаковка

- 1 слой: полиэтилен-терефталатная пленка (ПЭТ)
- 2 слой: алюминиевая фольга
- 3 слой: полиэтиленовая пленка

СТАЛО

Упаковка из мономатериала

- 1 слой: полипропиленовая пленка
- 2 слой: полипропиленовая пленка с барьерными свойствами
- 3 слой: полипропиленовая термосвариваемая пленка

Инновации. R&D центр

Инновации и технологическое лидерство – главные векторы развития DANAFLEX. Основные задачи, в решении которых компания видит обеспечение конкурентного преимущества:

- разработка инновационных продуктов;
- внедрение передовых технологий;
- непрерывное совершенствование технологических процессов.

С 2003 года в компании существует R&D центр – крупнейший центр научных исследований и разработок среди российских производителей упаковки. С момента основания перед его специалистами стоит задача технологически превзойти все существующие на данный момент упаковочные решения, сделав их более экономичными и экологичными.

В представлении DANAFLEX совершенная упаковка – это та, которая не вредит нашей планете ни на этапе ее производства, ни после использования. Для этого ученые R&D:

- разрабатывают новые виды упаковки, которые можно переработать в полезную фракцию после использования;
- совершенствуют технологические процессы, чтобы максимально сократить отходы и уменьшить потребление энергоресурсов.

1 год

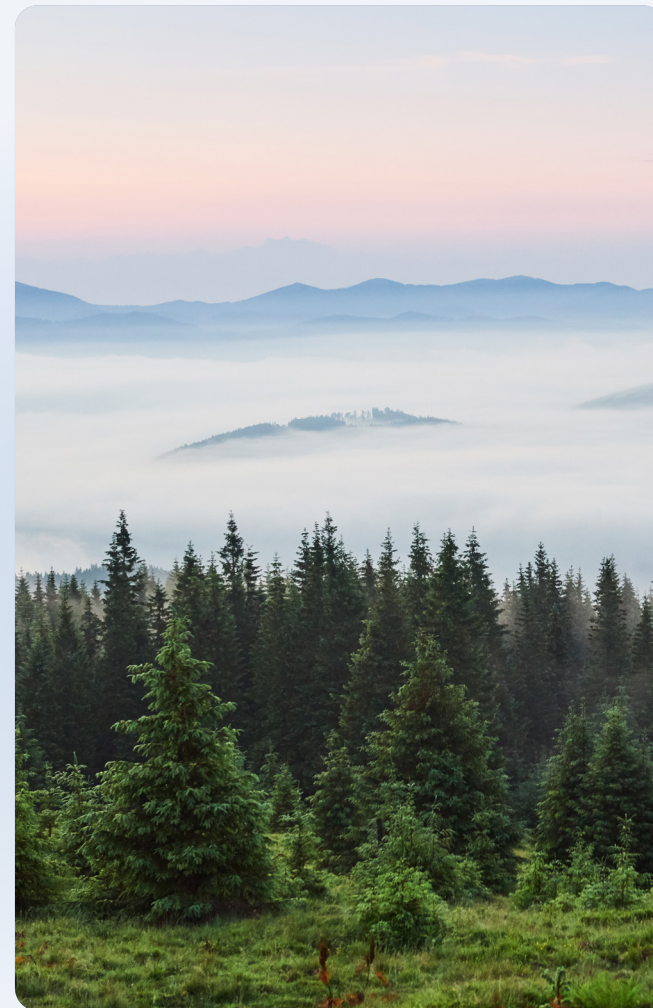
средний срок от разработки технологии или продукта до вывода в промышленное производство

до 1% выручки компании

инвестировал DANAFLEX в НИР в 2024 году

32,5 млн руб.

инвестировал DANAFLEX в создание научно-технического центра (НТЦ), который был открыт в 2023 году



Научно-технический центр

- Исследовательская лаборатория
- Испытательная лаборатория
- Лаборатория оценки барьерных свойств
- Цех пилотных линий

В штате НТЦ DANAFLEX – высококвалифицированные сотрудники, в том числе с научными степенями. Сотрудники НТЦ участвуют в профильных конференциях и выставках, имеют научные публикации в ведущих научных журналах. НТЦ сотрудничает с ведущими профильными вузами России.

Цели НТЦ:

- разработка новых упаковочных решений;
- сокращение времени вывода инновационных материалов на рынок;
- сотрудничество с научными, проектно-конструкторскими, технологическими организациями и промышленными предприятиями;
- снижение зависимости от сторонних лабораторий при разработке продуктов.

Функции НТЦ:

- фундаментальные, поисковые, прикладные и внедренческие научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы;
- распространение и внедрение результатов научных исследовательских разработок;

- участие в образовательном процессе по подготовке профильных специалистов;
- интеграция с научно-исследовательскими институтами;
- содействие в повышении квалификации обучающихся за счет организации практик и научно-исследовательских работ в рамках деятельности НТЦ;
- развитие связей с предприятиями, организациями, профильными научно-исследовательскими организациями и образовательными учреждениями.



Разработки DANAFLEX за 2024 год

- Упаковка с эффектом линейного открытия для влажных кормов животных с возможностью стерилизации в автоклаве
- Моноупаковка для фасовки кофе и кетчупа
- Полиэтиленовая упаковка с twist-эффектом
- Упаковка из мономатериала для чипсов
- Усиленная структура для пакетов с требованием высокой прочности или большой фасовки
- Высокобарьерная пленка с нетканой основой для формования термическим и ультразвуковым методом остомических пакетов.



Достижения и награды за 2024 год

Пакет типа дойпак производства DANAFLEX стал победителем XIX Международного конкурса на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2024»

Экспертное подтверждение

DANAFLEX принял активное участие в рабочей группе по созданию и актуализации добровольного индустриального стандарта устойчивой упаковки, организованного ECR Russia с участием экспертов по производству и повторной переработке сырья и упаковочных материалов, а также лидеров FMCG рынка страны.



В 2024 году

Выполнили

3 научно-
исследовательские
работы

Разработали

2 методики

Получили

1 патент

Выполнили

650 заявок
на проведение исследований

Ввели в эксплуатацию

2 единицы
оборудования

Заклучили договоры на поставку

2 пилотных линий

Усилили штат

специалистами
по органической химии



Цель № 13

Борьба с изменением климата



DANAFLEX заботится о снижении негативного воздействия на окружающую среду и стремится к повышению эффективности на производстве.

Контроль за выбросами

DANAFLEX контролирует качество воздуха в районе расположения своих предприятий и предпринимает последовательные шаги, чтобы снизить негативное воздействие от их деятельности.

На всех заводах DANAFLEX проводится ежегодный контроль выбросов загрязняющих веществ и мониторинг атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны. Для каждой производственной площадки DANAFLEX существует свой показатель предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, утвержденный Управлением Росприроднадзора по РТ.



Технологии очистки воздуха

DANAFLEX продолжает инвестировать в технологии очистки воздуха. С момента установки станции рекуперации на заводе DANAFLEX-NANO удалось снизить суммарный показатель выбросов в атмосферу на 98%.

К производственным линиям подключена станция рекуперации, которая улавливает пары растворителей и преобразовывает в чистый рекуперируемый растворитель, который вновь используется в производстве. Система замкнутого цикла.

После ввода станции рекуперации 70 % от всего объема потребностей предприятия в растворителях обеспечивается рекуперируемым растворителем.

Принцип работы станции рекуперации

- Оборудование (печатное или ламинирующее) начинает работать. Информация об этом поступает на пульт оператора станции.
- Автоматически включается клапан. Пары растворителя всасываются через воздухопроводы и поступают на станцию.
- Растворители выделяются из воздуха и превращаются в жидкость – «сырой растворитель».

- «Сырой растворитель» очищается и превращается в этилацетат и технические спирты высокой степени чистоты.
- Прошедшие очистку и разделение на фракции растворители возвращаются обратно в производство.

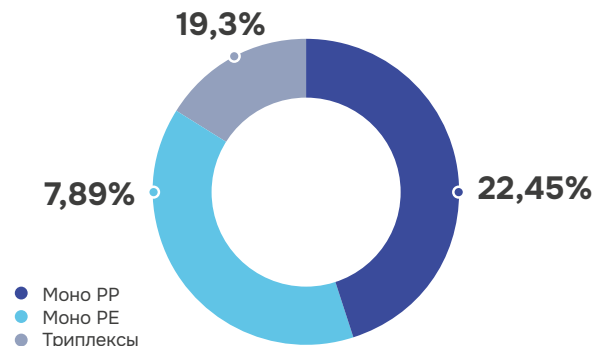
Контроль за отходами

DANAFLEX ответственно подходит к утилизации отходов со своих производственных площадок. Производственные отходы собираются и хранятся отдельно от бытовых. Для опасных производственных отходов существуют специально отведенные места и емкости, которые обеспечивают безопасность их временного хранения.

Основные цели компании в области обращения с отходами:

- Уменьшить общее количество отходов, получаемых в процессе производства — за счет совершенствования технологий, внедрения принципов «Бережливого производства».
- Увеличить долю отходов, передаваемых на переработку — за счет внедрения в производство 100% решений, способных к переработке.

Виды отходов, направленных на переработку или вторичное использование в 2024 году



Переработка отходов

Все отходы производства, подлежащие переработке, DANAFLEx передает или продает сторонним подрядным организациям для переработки и вторичного использования. Это пленочные материалы (полиэтилентерефталат, полипропилен, полиэтилен); бумага, картон, лом, отходы стальных изделий и незагрязненных металлов, алюминиевая фольга.

В 2024 году DANAFLEx направил на переработку и вторичное использование

82%

отходов производства

Сокращение отходов

Для сокращения объема производственных отходов и снижения их вредного воздействия на окружающую среду DANAFLEx предпринимает следующее:

- Оптимизирует производственные процессы — для исключения излишних потерь сырья и материалов.
- Повторно использует растворители — загрязненные растворители отправляются на регенерацию и после очистки возвращаются в технологический процесс.
- Реализует замкнутый цикл переработки технологической кромки — на экструзионных линиях технологическая кромка перерабатывается и обратно поступает в экструзионную линию в виде гранулы или дробленки.
- Экономно использует расходные материалы — модернизирует принципы хранения и использования расходных материалов.
- Обучает сотрудников правильному обращению с отходами — проводит инструктаж по правильной сортировке и утилизации отходов, устанавливает урны для сбора отработавших батареек и ящиков для макулатуры.



Экономия ресурсов

Система менеджмента DANAFLEX нацелена на постоянный поиск наиболее эффективных мер для сокращения расходов на энергетические ресурсы.

Энергосберегающее оборудование

Использовать для оснащения производства исключительно современные энергоэффективные технологии — один из основных принципов DANAFLEX. При покупке новых производственных линий и при замене устаревших компания выбирает оборудование с низким уровнем потребления энергии, с частотными преобразователями, позволяющими избегать резких скачков напряжения, с бесперебойными источниками питания и т.д. Это позволяет DANAFLEX ежегодно снижать показатели затрат на электроэнергию в расчете на единицу выпущенной продукции.

Внедряет экономичные системы освещения

На производственных площадках DANAFLEX используются светодиодные лампы вместо люминесцентных. Цеха оснащены датчиками автоматического управления освещением, что позволяет экономить потребление электроэнергии на 40%.



Контроль электроэнергии

Для обеспечения эффективной работы системы отопления и вентиляции на всех производственных площадках DANAFLEX предусмотрена штатная должность инженера - теплотехника. В его обязанности входит контроль температуры воздуха в производственных и офисных помещениях, непрерывный мониторинг работы вентиляционных установок, систем отопления, поддержание оборудования в исправном состоянии и обеспечение оптимального режима их работы для экономного расходования тепла.

DANAFLEX ALABUGA для обогрева офисных помещений, подогрева воды и работы вентиляционной системы использует технологию вторичного контура, что позволяет значительно экономить теплоэнергию.

DANAFLEX-NANO использует энергосберегающие технологии в строительных материалах офисного здания. Добавлено зависимое от погоды регулирование отопления, что позволяет экономить расходы на тепловую энергию.

Потребление воды

Компания уделяет особое внимание экономии пресной воды. Технологии компании не требуют использования большого количества воды в процессе производства, поэтому основное потребление воды на предприятиях DANAFLEX приходится на бытовые нужды. Для экономии расхода воды на всех площадках компании – в туалетах, душевых, раковинах возле производственных цехов, установлены сенсорные краны, которые на 20% сокращают потребление воды на бытовые нужды.

Сокращение расхода воды, используемой для охлаждения. Специалисты DANAFLEX NANO провели модернизацию оборудования, при работе которого используется проточная вода. Ранее для охлаждения аппаратуры на заводе использовали проточную воду из общего водоснабжения. Инженеры DANAFLEX NANO спроектировали, соорудили и ввели в эксплуатацию замкнутый цикл оборота воды для охлаждения оборудования, подключив его к общей системе хладоснабжения.



Цель № 17

Партнерство в интересах устойчивого развития



DANAFLEX признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей. Компания разделяет принципы российских и международных деклараций, документов и инициатив в области фундаментальных прав и свобод человека, искоренения неравенства и охраны окружающей среды.

- Активное участие в конференциях и круглых столах по теме экологичной упаковки.
- Взаимодействие с ритейлерами, региональными операторами и рециклерами по встраиванию упаковки в экономику замкнутого цикла.
- Реализация проекта I'll be back¹, в рамках которого администрация Вахитовского и Приволжского районов г. Казани из переработанных производственных отходов компании установила 6 скамеек, 2 кабинки для переодевания в парке «Урам» и фотозону в лицее №180.



¹ С английского «Я вернусь»

Партнерство с городскими мероприятиями

- Участие в празднике «Открытие экостанции». На набережной Казанки собрались представители экологических сообществ, активисты и горожане, для которых важно устойчивое будущее. Сотрудники DANAFLEX рассказывали жителям города про эволюцию упаковки, станции рекуперации и проект I'll be back! Для всех гостей провели интерактивную игру, где участники определяли наиболее экологичную упаковку. Победители получили призы – фруктовые – это многоразовая замена полиэтиленовых пакетов.
- Партнерство «Студенческого кубка чистоты», 700 участников, 60 – в финале, который прошел в DANAFLEX-NANO.
- В гостях в DANAFLEX-NANO были шестиклассники из лицея №2 г. Казань.
- Для учащихся профильных классов ПИШ «Промхимтех» состоялась экскурсия по предприятию компании DANAFLEX-NANO.
- Экскурсия для каникулярной смены в «Глобусе», где ребята примеряют на себя разные профессии и прокачивают hard и soft скиллы, называется «Монополия 2.0». Им было особенно интересно узнать, как DANAFLEX за 20 лет из небольшого предприятия вырос в международную компанию.
- Впервые на экскурсии были дети с ограниченными возможностями передвижения. Завод прошел тест на инклюзивность. Ребята из фонда «Дети Едины» теперь будут по-новому смотреть на товары в магазинах, ведь они увидели, как делают упаковку для любимого шоколада, чипсов, фруктового пюре.
- Экскурсия для экологов гимназии №179 г. Казань, среди которых победители турнира «Школьный кубок чистоты». Старшеклассникам рассказали, как компания за 20 лет стала крупнейшим производителем в отрасли, о научных разработках в области устойчивой упаковки и показали увлекательный процесс производства.

- Экскурсия для учащихся инженерной школы КНИТУ «ПромХимТех». В этот раз приехали ученики 7 класса Тюлячинской школы. Такие мероприятия помогают школьникам «примерить» на себя будущие профессии.



Управление рисками

Процесс управления рискам и DANAFLEX состоит из идентификации, анализа, оценки рисков, разработки и реализации решений для исключения или минимизации возможных негативных последствий для целей компании и удовлетворенности ее клиентов.

Принятая в DANAFLEX процедура управления рисками определяет механизмы управления, распределение ответственности и полномочий эффективной работы с рисками. Процедура распространяется на все процессы, подразделения и рабочие места компании и регулярно обновляется. Для оперативного управления рисками ежегодно создается рабочая группа, в которую входят руководители всех подразделений.

Порядок деятельности рабочей группы:

- Определение и оценка рисков: руководители подразделений совместно с коллегами выявляют и оценивают риски в своих процессах.

- Формирование реестра рисков: сведения, полученные при оценке, передаются менеджеру по качеству, который систематизирует и заносит их в реестр.
- Обсуждение и утверждение мер: на заседании рабочей группы реестр рисков рассматривается, уточняются их оценки, назначаются ответственные руководители процессов или подразделений, разрабатываются меры по снижению рисков.
- Согласование на уровне генеральных директоров заводов: реестр рисков передается на согласование и исполнение генеральным директорам заводов.
- Назначение ответственных и установление сроков: за выполнением каждого мероприятия закрепляется ответственный, а также устанавливаются сроки реализации.
- Мониторинг и отчетность: менеджер по качеству ежемесячно отслеживает выполнение мероприятий и обновляет их статус в реестре. Ежеквартально владельцы рисков предоставляют отчеты руководству для анализа и принятия стратегических решений.



Международные стандарты FSSC 22000, ISO 9001, ISO 45001

На всех производственных площадках DANAFLEX выстроена и успешно сертифицированы система менеджмента качества и система менеджмента безопасности пищевой продукции.

В 2024 году все заводы Danaflex прошли надзорный аудит по схеме сертификации FSSC 22000, признаваемую международным сообществом GFSI, подтвердив эффективную работу системы менеджмента безопасности пищевой продукции.

С 2003 года компания поддерживает и развивает систему менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001, благодаря которой поддерживается высокий уровень управления и риск ориентированный подход.

Управление качеством и безопасностью выпускаемой продукции

Как поставщик транснациональных компаний DANAFLEX уделяет повышенное внимание качеству и безопасности выпускаемой продукции, уровню сервиса и срокам поставки.

90% производимой компанией упаковки предназначено для фасовки продуктов питания, в том числе детского, кормов для животных и средств личной гигиены. Это накладывает на DANAFLEX повышенную ответственность перед заказчиками и конечными потребителями. Компания гарантирует, что предлагаемые ею упаковочные решения соответствуют всем необходимым законодательным требованиям к качеству, надежны и безопасны для здоровья человека.

На всех производственных площадках DANAFLEX функционируют:

- эффективная система управления факторами и рисками качества и безопасности продукции, включающая в себя в том числе корпоративную и физическую безопасность, противодействие коррупции и мошенничеству;
- высокий уровень гигиены и санитарии;
- особые требования к поставщикам сырья, услуг;
- развитая система контроля продукции и производственных процессов;
- особые требования к персоналу и его мотивации;
- приверженность высшего руководства компании.



С 2022 года на площадках группы ЗАО ДАНАФЛЕКС и ООО ДАНАФЛЕКС-НАНО успешно функционирует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с международным стандартом ISO 45001, направленного на минимизацию травм на производстве, в 2024 году успешно проведен надзорный аудит и подтвержден выданный сертификат.

Danaflex ведет постоянную работу над повышением качества и удовлетворенности клиентов. Клиенты ставят приоритетом высокое качество, поставки в срок и техподдержку, данные критерии являются самыми высокими в системе оценки удовлетворенности.

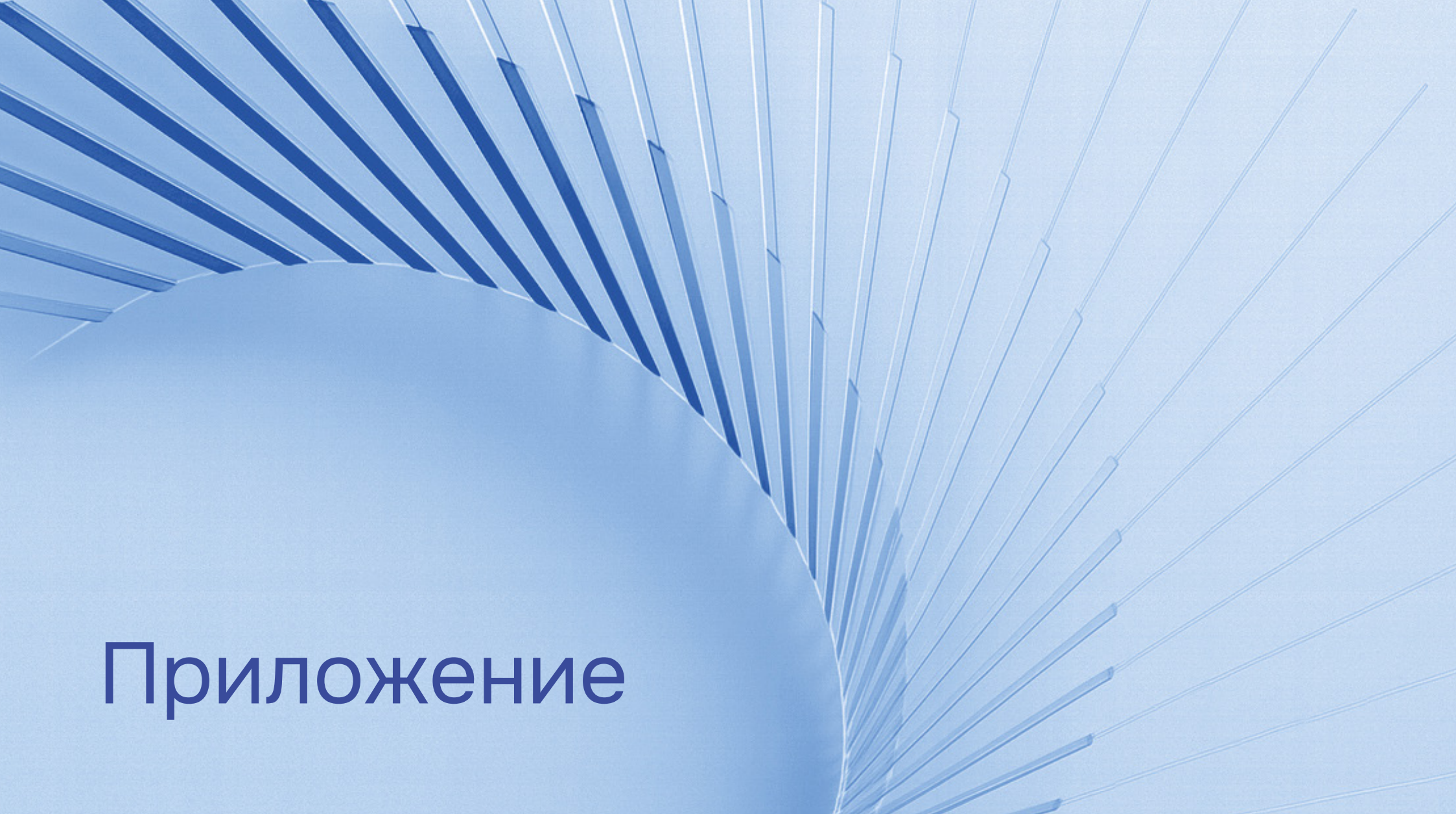
84%

общий уровень удовлетворенности
клиентов качеством продукции
(82% по ГУ, 89%—по пленкам)

99%

KPI DANAFLEX от крупных
международных клиентов



The background is a solid light blue. A large, smooth semi-circle is positioned in the lower-left quadrant. From the top edge of this semi-circle, a series of dark blue lines radiate upwards and to the right, fanning out across the top half of the image. These lines vary in length and thickness, creating a sense of depth and movement. The word 'Приложение' is written in a dark blue, sans-serif font in the lower-left area, partially overlapping the semi-circle.

Приложение

Показатели ESG DANAFLEX

	2021	2022	2023	2024
Экологическая компонента (Е)				
Негативное воздействие на окружающую среду	III	III	III	III
Наличие политики в области защиты окружающей среды	Да	Да	Да	Да
Применяет ли компания ресурсосберегающие технологии («зеленый офис»)	Да	Да	Да	Да
Переход на электронный документооборот («зеленый офис»)	Да	Да	Да	Да
Наличие программы раздельного сбора бытовых отходов («зеленый офис»)	Да	Да	Да	Да
Доля бытовых отходов, направленных на переработку, %	10,3	7,3	3	36
Удельный объем потребления энергии, ГДж/т произведенной продукции	2,3	1,5	1,75	1,7
Доля оборотной и повторно используемой воды, %	84	85,5	87	88
Доля загрязненных сточных вод в общем объеме сброса, %	0	0	0	0
Удельный объем выбросов парниковых газов, т CO ₂ экв. на тонну произведенной продукции	3,4	3	3	3

	2021	2022	2023	2024
Удельный объем образования отходов, тыс. т на тонну произведенной продукции	0,1	0	0,1	0,2
Доля утилизированных и повторно использованных отходов в общем объеме образования отходов, %	26,3	66	66	47
Доля опасных отходов в общем объеме образования отходов, %	6,5	7,5	14	13
Доля опасных отходов, направленных на утилизацию, %	68,9	68,1	68,5	60,0
Инвестиции на охрану окружающей среды, тыс. руб.	59 949	36 993	387 987	109 500
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	254	292	309	120
Социальная компонента (S)				
Текучесть кадров, %	28,3	28,4	25,9	24,2
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0	0	0	0
Количество сотрудников, прошедших обучение, человек	753	430	304	358
Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны и безопасности труда, человек	1 076	551	574	391

	2021	2022	2023	2024
Количество сотрудников, прошедших обучение в области противодействия коррупции, человек	1 601	1 502	1 598	1 701
Количество студентов, прошедших практику/стажировку в компании, человек	74	40	42	84
Количество студентов, трудоустроенных в компанию после прохождения практики/стажировки, человек	3	1	11	7
Доля местных руководителей, %	100	100	100	100
Доля закупок у местных поставщиков, %	70	70	80	82
Уровень удовлетворенности персонала, %	66	66	67	75,5
Расходы на благотворительную деятельность, тыс. руб.	16 350	80 084	47 600	16 400
Управленческая компонента				
Наличие Антикоррупционной политики в компании	да	да	да	да
Наличие Кодекса корпоративной этики	да	да	да	да
Наличие Положения о закупках	да	да	да	да
Наличие стратегии или политики в области устойчивого развития	да	да	да	да
Наличие англоязычной версии сайта компании	да	да	да	да

