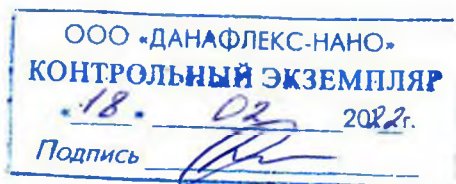


ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 1 из 10



Настоящее положение является внутренним нормативным документом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО» и вводится в действие с даты утверждения генеральным директором ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО». Требования настоящего положения являются обязательными для исполнения всеми работниками ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО». Настоящее положение содержит сведения коммерческой тайны и не подлежит предоставлению другим сторонам, кроме как по разрешению Генерального директора ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

	Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата
Утвердил	Сафин А.М.	Генеральный директор		18.02.2022
Разработал	Курманов Р.	Директор по безопасности		18.02.2022

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цель Положения состоит в создании условий эффективного выполнения работниками ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО» (далее - ДАНАФЛЕКС) своих должностных обязанностей путем своевременного раскрытия и урегулирование противоречий между личными интересами работника и интересами ДАНАФЛЕКС.

1.2 Настоящий документ является локальным нормативным актом, определяющим цели и задачи ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО» (далее - ДАНАФЛЕКС) в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов, ключевые принципы и предпринимаемые ДАНАФЛЕКС меры по выявлению, предотвращению, урегулированию и контролю конфликта интересов, обязанности Работников и иных лиц, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) требований настоящего документа.

1.3 Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до момента утверждения актуализированной версии, либо отмены настоящего документа.

1.4 Целями настоящего документа являются регулирование и регламентирование выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов в ДАНАФЛЕКС.

1.5 Положения настоящего документа предназначены для исполнения всеми Работниками ДАНАФЛЕКС вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2 ТЕРМИНЫ и ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Близкие родственники и члены семьи – лица, состоящие в близком родстве или свойстве с Работником: родители (в т.ч. усыновители), дети (в т.ч. усыновленные), полнородные и неполнородные братья (в т.ч. двоюродные), сестры (в т.ч. двоюродные), бабушки, дедушки, внуки, супруги, а также родители (в т.ч. усыновители), дети (в т.ч. усыновленные), братья (в т.ч. двоюродные), сестры (в т.ч. двоюродные), бабушки, дедушки и внуки супругов, супруги детей, дети (в т.ч. усыновленные) и супруги полнородных и неполнородных братьев и сестер.

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 2 из 10

Примечание: Свойств – отношения между людьми, возникающие из брачного союза одного из родственников: отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов. Признаки свойства: а) возникает из брака; б) не основано на кровной близости; в) возникает при наличии в живых родственников мужа и (или) жены на момент заключения брака.

Злоупотребление служебным положением – это совершение таких действий, которые хотя и были непосредственно связаны с осуществлением работником своих трудовых прав и обязанностей, однако не вызывались служебной необходимостью и объективно противоречили целям и задачам, для достижения которых работник был наделено соответствующими полномочиями.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами ДАНАФЛЕКС, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Работником, его близкими родственниками и членами семьи, гражданами или организациями, с которыми Работник и (или) его близкие родственники и члены семьи, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст.16 Трудового кодекса РФ.

Комиссия по этике – комиссия в составе генерального директора, финансового директора, директора по безопасности, директора по персоналу, директора по правовым вопросам, или лиц их замещающих.

3 ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

3.1 Цели и задачи ДАНАФЛЕКС в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов

3.1.1 Цели ДАНАФЛЕКС в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов:

- подтверждение приверженности ДАНАФЛЕКС принципу полного неприятия проявления конфликта интересов и обеспечение единообразного понимания данного принципа Работниками;
- минимизации рисков вовлечения ДАНАФЛЕКС и его Работников в конфликт интересов;
- поощрение честности, неподкупности и ответственности;
- повышение доверия к ДАНАФЛЕКС со стороны клиентов и контрагентов, и установление стандартов корпоративного управления, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации и ведущим мировым практикам.

3.1.2 Задачи ДАНАФЛЕКС в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов:

- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности Работников ДАНАФЛЕКС, на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 3 из 10

- создание и внедрение механизмов реализации основных принципов выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов;
- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность ДАНАФЛЕКС выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов;
- информирование общества в целом, деловых партнеров, контрагентов, членов органов управления ДАНАФЛЕКС и Работников о действующих мероприятиях в области предотвращения, урегулирования, выявления и контроля конфликта интересов;
- обучение Работников и членов органов управления ДАНАФЛЕКС мерам и нормам по выявлению, предотвращению, урегулированию и контролю конфликта интересов, установленным Положением.

3.2 Принципы управления конфликтом интересов в Компании

3.2.1 Полное непринятие проявления конфликта интересов.

3.2.1.1 Компания подчеркивает недопустимость проявления конфликта интересов в отношении Работников Компании посредством злоупотребления служебным положением ввиду наличия личной заинтересованности или с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

3.2.1.2 Работники, выполняя свои трудовые обязанности, обязаны действовать в интересах Компаний, ставить их выше своих личных интересов, принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Злоупотребление Работником своим служебным положением недопустимо.

3.2.2 Неотвратимость наказания

3.2.2.1 Соккрытие конфликта интересов, имеющего место в настоящий момент, или потенциально возможного, а равно намеренно несвоевременное, либо неполное раскрытие сведений о конфликте интересов по любым причинам, недопустимо и рассматривается как ненадлежащее исполнение Работником трудовых обязанностей.

3.2.2.2 Работники несут персональную ответственность за нарушения Положения. Работники, нарушившие установленные нормы и принципы могут быть привлечены к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с действующим законодательством.

3.2.3 Тон высшего руководства или Эталонное поведение высшего руководства

3.2.3.1 Высшее руководство Компании является образцом честного, справедливого, независимого поведения в отношении как подчиненных, коллег, деловых партнеров и других участников деловых отношений, так и общества в целом.

3.2.3.2 Высшее руководство Компании формирует этический стандарт непримиримого отношения к проявлению конфликта интересов на всех уровнях, демонстрируют на личном примере приверженность этическим и антикоррупционным принципам в рамках исполнения своих должностных обязанностей, в том числе через полное соблюдение локальных нормативных актов, что, помимо прочего, способствует формированию у Работников нетерпимого отношения к проявлению конфликта интересов.

3.2.4 Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Компании при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование. Соблюдение баланса интересов Компании и Работника при урегулировании конфликта интересов.

3.2.4.1 Каждый конфликт интересов является уникальной ситуацией. Сообщения о конфликте интересов, полученные от Работника, подлежат тщательной проверке, в порядке, предусмотренном настоящим документом, и в соответствии с требованиями применимого законодательства.

3.2.4.2 При урегулировании конфликта интересов Компания обеспечивает разумное поведение во взаимоотношениях с Работником и стремится выработать законное и обоснованное решение, отвечающее интересам сторон.

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 4 из 10

3.2.5 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

Компания гарантирует Работникам конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

3.2.6 Защита Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт Работником и урегулирован (предотвращен) Компанией.

3.2.6.1 Никакие санкции не могут быть применены к Работнику Компании или иному лицу за добросовестное сообщение о реальном или потенциальном конфликте интересов, предполагаемых нарушениях, фактах корпоративного мошенничества и коррупции, иных злоупотреблениях.

3.2.6.2 Если Работник Компании или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить выгоду, противоречащую интересам Компании, то такое лицо привлекается к ответственности, согласно действующему законодательству и/или локальным нормативным и распорядительными документам.

3.3 Обязанности Работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.3.1 За Работниками ДАНАФЛЕКС закреплены следующие обязанности в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДАНАФЛЕКС - без учета своих личных интересов, интересов своих близких родственников и членов семьи;
- принимать необходимые меры по предотвращению конфликта интересов, в том числе, но не исключительно, избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3.2 Если Работник сомневается в существовании конфликта интересов либо в том, каким образом следует оценивать те или иные обстоятельства, он должен обратиться за разъяснениями в Комиссию по этике к любому из членов. Участник комиссии выносит вопрос на обсуждение по электронной почте или путем созыва комиссии.

3.3.3 Работники, у которых есть основания полагать, что допускается конфликт интересов другими Работниками или имеется потенциальная возможность конфликта интересов другими Работниками, должны немедленно сообщать Комиссии по этике в порядке, установленном в п. 3.4 настоящего положения.

3.4 Предотвращение конфликта интересов

3.4.1 ДАНАФЛЕКС придерживается принципа ограничения случаев совместной работы лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, так как подчиненность или подконтрольность одного другому может повлечь негативные последствия.

3.4.2 В целях недопущения конфликта интересов при принятии кадровых решений необходимо избегать назначения на должность Работников, являющихся близкими родственниками своего непосредственного руководителя или подчиненного. Не допускаются ситуации, когда близкие родственники работают в подчинении друг друга, либо Работник участвует в процедуре найма или решении иных кадровых вопросов, касающихся любого близкого родственника, работающего в ДАНАФЛЕКС.

3.4.3 В большинстве случаев совместная работа родственников в ДАНАФЛЕКС не запрещена.

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 5 из 10

3.4.4 Работникам запрещается:

- предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, если это может вызвать конфликт интересов при выполнении Работниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон, противоречат общерыночной практике, представляют собой скрытое вознаграждение/или могут повредить деловой репутации ДАНАФЛЕКС.

Любой подарок, вручаемый Работнику ДАНАФЛЕКС от контрагентов и других третьих лиц, взаимодействующих с ДАНАФЛЕКС, считается полученным Работником как представителем ДАНАФЛЕКС, во взаимосвязи с должностным положением, занимаемым соответствующим сотрудником.

Работники ДАНАФЛЕКС вправе принимать подарки от контрагентов и других третьих лиц при условии соблюдения правил, установленных локальными нормативными актами ДАНАФЛЕКС, в том числе, но не исключительно: Антикоррупционной политики;

- нарушать стандарты и правила корпоративного поведения, установленные локальными нормативными актами ДАНАФЛЕКС.

- осуществлять контрольные функции за исполнением договорных обязательств контрагента, а также представлять ДАНАФЛЕКС, принимать или участвовать в принятии решений об установлении (сохранении) деловых отношений с контрагентом, в деятельности которого Работник имеет личный интерес (личную заинтересованность), включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких контрагентов (а также работу в них) самого Работника, лиц близкого родства или свойства, а также с организациями (за исключением кредитных организаций), с которыми Работник (представитель организации) связан финансовыми или иными обязательствами (за исключением кредитных договоров заключаемых с кредитными организациями);

- участвовать в принятии решений по закупкам, проводимым ДАНАФЛЕКС, в случае своей заинтересованности в выборе победителя;

- использовать конфиденциальную и инсайдерскую информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность Работника.

3.4.5 В целях недопущения конфликта интересов кандидаты на замещение вакантных должностей в ДАНАФЛЕКС обязаны предоставить полную и достоверную информацию о себе, реквизиты своих документов, сведения о трудовой деятельности и образовании, об участии в коммерческих организациях.

3.4.6 ДАНАФЛЕКС прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению Работникам ДАНАФЛЕКС принципов и норм применимого законодательства, настоящего документа и иных локальных нормативных и распорядительных документов в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов. Обзор типовых ситуаций конфликтов интересов изложен в Приложении 1 «Обзор типовых ситуаций конфликтов интересов».

3.4.7 Ознакомление под подпись с локальными нормативными актами в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов проходит в обязательном порядке при приеме на работу.

3.5 Порядок раскрытия конфликта интересов Работником ДАНАФЛЕКС и порядок его урегулирования

3.5.1 В ДАНАФЛЕКС устанавливается следующая система раскрытия сведений о наличии реального или потенциального конфликта интересов.

ООО «ДНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 6 из 10

3.5.1.1 Декларирование самим Работником наличия у него определенных (личных) интересов:

– при назначении на новую должность.

При назначении на новую должность Работник обязан в письменной форме уведомить Комиссию по этике о наличии признаков конфликта интересов, с выполнением им должностных обязанностей, соответствующих новой должности. (Приложение №Б)

– разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

В случае возникновения каких-либо обстоятельств, которые могут привести к возникновению ситуации, которая может быть расценена как реальный или потенциальный конфликт интересов, Работник обязан уведомить об этом Комиссию по этике через ответственное лицо административной службы. Уведомление о наличии признаков конфликта интересов составляется в письменном виде (Приложение №2).

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (при их наличии).

3.5.1.2 Заявление Работников ДНАФЛЕКС, которым стала известна информация о наличии признаков конфликта интересов другими Работниками.

3.5.1.3 Заявление контрагентов, партнеров и иных лиц, которым стала известна информация о наличии признаков конфликта интересов другими Работниками.

3.5.1.4 Выявление наличия признаков конфликта интересов в ходе внутренних проверочных мероприятий.

3.5.2 Раскрытие сведений о наличии признаков конфликта интересов осуществляется в письменном виде в соответствии с требованиями настоящего документа и иными локальными нормативными актами ДНАФЛЕКС. Сведения должны быть полными, четкими, достоверными и не вводящими в заблуждение.

3.5.3 Рассмотрение представленных Комиссии по этике сведений и урегулирование конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется специалистом по безопасности, ответственному по направлению кадровая безопасность, с целью оценки серьезности возникающих для ДНАФЛЕКС рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

При определении наличия или отсутствия конфликта интересов Комиссия по этике учитывает одновременное наличие следующих обстоятельств:

- 1) наличие личной заинтересованности;
- 2) фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности;
- 3) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

Комиссия по этике может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены Работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.5.4 По итогам рассмотрения информации о конфликте интересов Комиссией по этике принимается одно из следующих решений:

- а) признать, что конфликт интересов отсутствует;

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 7 из 10

б) признать, что личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия по этике выдает заключение по наличию конфликта и дальнейшим действиям, выдает разрешение или устанавливает запрет на совершение действий с признаками конфликта интересов;

в) признать, что Работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия по этике рекомендует непосредственному руководителю применить к указанному лицу конкретную меру ответственности.

3.5.5 Способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа Работника ДАНАФЛЕКС к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- отстранение (постоянное или временное) Работника ДАНАФЛЕКС и от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и (или) изменение функциональных обязанностей Работника ДАНАФЛЕКС и в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- перевод Работника ДАНАФЛЕКС и на должность, предусматривающую исполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отказ Работника ДАНАФЛЕКС от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДАНАФЛЕКС и;
- добровольный отказ Работника ДАНАФЛЕКС от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- расторжение трудового договора с Работником в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

3.5.6 Способы урегулирования конфликта интересов, указанные в пункте 3.4.5 настоящего документа, не являются исчерпывающими. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные способы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов Комиссия по этике учитывает обстоятельства конкретного конфликта интересов и в наибольшей степени обеспечивают исключение либо личной заинтересованности, либо её влияние на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение Работником должностных обязанностей.

4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Лица, виновные в нарушении правил предотвращения и урегулирования конфликта интересов, иных антикоррупционных норм, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами ДАНАФЛЕКС и, включая настоящий документ, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 8 из 10

Приложение А

(справочное)

Обзор типовых ситуаций конфликта интересов

1. Работник ДАНАФЛЕКС в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

2. Работник ДАНАФЛЕКС участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

3. Работник ДАНАФЛЕКС или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу/получает или намерен получить нематериальную выгоду в другой организации, имеющей деловые отношения с ДАНАФЛЕКС, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

4. Работник ДАНАФЛЕКС принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

5. Работник ДАНАФЛЕКС или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, безвозмездно либо на нерыночных условиях получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ДАНАФЛЕКС, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

6. Работник ДАНАФЛЕКС и или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает подарки от своего подчиненного или иного работника ДАНАФЛЕКС, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, с нарушениями соответствующих правил, установленных локальными нормативными актами ДАНАФЛЕКС.

7. Работник ДАНАФЛЕКС использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

8. Работник ДАНАФЛЕКС занимается предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью, не связанной с исполнением своих трудовых обязанностей, в рабочее время и с использование ресурсов ДАНАФЛЕКС.

9. Работник ДАНАФЛЕКС является членом органа управления или органа контроля/надзора хозяйствующего субъекта, который является, либо стремится стать контрагентом или конкурентом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

10. Работник ДАНАФЛЕКС, который в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, владеет акциями (долями участия) или иными ценными бумагами хозяйствующего субъекта, который является, либо стремится стать контрагентом или конкурентом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО», либо является Бенефициарным собственником данного хозяйствующего субъекта.

11. Работник ДАНАФЛЕКС получает гарантию, поручительство по личным обязательствам, материальную помощь, ценный подарок, вознаграждение или иную личную выгоду от хозяйствующего субъекта (его работника, агента, консультанта, представителя), который является, либо стремится стать, контрагентом или конкурентом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

ООО «ДАНАФЛЕКС- НАНО»	Положение №	П 48-09	Файл: П 48-09.docx
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ		Редакция: 1-2022
			Лист 9 из 10

12. Близкие родственники работника ДАНАФЛЕКС, являются членами органов управления, комитетов, комиссий, владеют долей акциями (долями участия) или иными ценными бумагами, являются Бенефициарными собственниками, либо имеют иную личную материальную заинтересованность в деятельности хозяйствующего субъекта, являющегося контрагентом или конкурентом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

13. Близкие родственники работника ДАНАФЛЕКС получают гарантию, поручительство по личным обязательствам, материальную помощь, ценный подарок, вознаграждение или иную личную выгоду от хозяйствующего субъекта (сего работника, агента, консультанта, представителя), который является, либо стремится стать, контрагентом или конкурентом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

14. Работник ДАНАФЛЕКС, являющийся членом тендерной комиссии ДАНАФЛЕКС, лично заинтересованный в определенных результатах закупки (в том числе подавший заявку на участие в конкурентной закупке и маркетинговых исследованиях), состоящий в штате или являющийся членом органов управления организаций, предполагающихся к рассмотрению (в том числе подавших заявки на участие в конкурентной закупке и маркетинговых исследованиях).

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим.