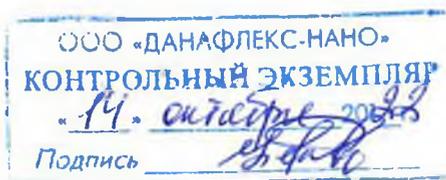


ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: Политика
		Редакция: 1-2022
		Лист 1 из 16



Настоящий документ является внутренним нормативным документом ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО» и вводится в действие с даты подписания генеральным директором ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО». Требования настоящего документа являются обязательными для исполнения и доводятся до сведения каждого работника ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО».

	Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата
Утвердил	Галимов А.Р.	Генеральный директор		14.10.22
Разработал	Курманов Р.Н.	Директор по безопасности		14.10.2022

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление) и устойчивого развития ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО» (далее - ДАНАФЛЕКС) определяет принципы и подходы в области устойчивого развития, включая вопросы социальной и экологической ответственности, а также прозрачности раскрытия информации о стратегии и практиках корпоративного управления. Разработка и внедрение настоящей Политики способствуют упорядочению деятельности ДАНАФЛЕКС в области ESG и отвечают целям повышения качества ее управления, прозрачности бизнеса и эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами, укрепления репутации и повышения инвестиционной привлекательности ДАНАФЛЕКС.

## 2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ESG (Environmental, Social and Corporate Governance)** – факторы и риски устойчивого развития (охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления), которые компания учитывает в процессе принятия управленческих и инвестиционных решений.

**NPS (Net Promoter Score)** — индекс, определяющий уровень клиентской лояльности, т.е. приверженности потребителей товару, компании или бренду и готовность рекомендовать данный товар/бренд.

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – процессы, реализуемые в компании для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их мнений при принятии решений в целях достижения согласованных результатов.

**Заинтересованная сторона** – группа, которая может влиять на деятельность организации или, напротив, способна испытывать на себе влияние от деятельности организации, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий [Стандарт AccountAbility AA1000 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (AA1000SES)].

**Нефинансовая отчетность** – совокупность сведений и показателей, отражающих цели, подходы и результаты деятельности организаций по всем существенным вопросам социальной ответственности и устойчивого развития.

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл: Политика</b>
		<b>Редакция: 1-2022</b>
		<b>Лист 2 из 16</b>

**Подотчетность** – совокупность нижеперечисленных компонентов:

- соблюдение законодательных требований, стандартов, кодексов, принципов, стратегий и иных добровольных обязательств;
- готовность откликаться на проблемы, волнующие заинтересованные стороны, и предпринимать соответствующие корректирующие или превентивные действия;
- публикация отчетности по ключевым темам, соответствующим информационному запросу от заинтересованных сторон;
- ответственность за решения и деятельность перед заинтересованными сторонами.

**Регионы присутствия** – административно-территориальные единицы, в которых компания осуществляет свою деятельность.

**Стандарты GRI** – единые стандарты и рекомендации для подготовки нефинансовой отчетности, разработанные международной организацией Global Reporting Initiative («Глобальная инициатива по отчетности»).

**Устойчивое развитие** – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений [ISO 26000:2010].

**Цели ООН в области устойчивого развития (UN Sustainable Development Goals/SDGs)** – 17 целей в области устойчивого развития, разработанных Генеральной ассамблеей ООН для улучшения благосостояния и защиты планеты.

### **3 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

3.1 ДАНАФЛЕКС осознает ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности и осуществляет комплекс мероприятий для сведения к минимуму негативного воздействия на окружающую среду и общество, а также для содействия устойчивому развитию регионов присутствия.

3.2 Деятельность ДАНАФЛЕКС в области ESG и устойчивого развития нацелена на позитивные изменения, что соответствует стратегическим интересам повышения прозрачности бизнеса и более тесного диалога с обществом для увеличения взаимной выгоды от сотрудничества.

3.3 Ответственный подход к вопросам ESG является одним из ключевых элементов корпоративного поведения в ДАНАФЛЕКС и позволяет укреплять ее репутацию, снижать стратегические и операционные риски, что в конечном итоге способствует повышению капитализации и созданию стоимости для широкого круга заинтересованных сторон.

3.4 Внедрение настоящей Политики способствует решению следующих задач:

- формированию основы для централизованной системы управления вопросами в области ESG в ДАНАФЛЕКС;
- разработке конкретных и измеримых целей в области ESG и устойчивого развития, интеграции указанных целей и связанных с ними рисков в стратегию и в процесс принятия операционных решений;
- расширению и совершенствованию практик в области ESG и устойчивого развития в ДАНАФЛЕКС, продвижению ответственного подхода к социальным и природоохранным вопросам, стандартам раскрытия информации о практиках корпоративного управления среди партнеров ДАНАФЛЕКС;
- обеспечению прозрачности деятельности ДАНАФЛЕКС через совершенствование нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами, а также через непрерывный мониторинг эффективности мероприятий в области ESG и устойчивого развития.

3.5 Политика ДАНАФЛЕКС в области ESG и устойчивого развития основана на следующих принципах:

- соблюдение требований действующего законодательства и принятых

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл: Политика</b>
		<b>Редакция: 1-2022</b>
		<b>Лист 3 из 16</b>

ДАНАФЛЕКС обязательств, ответственность за последствия проводимых ДАНАФЛЕКС мероприятий;

- соблюдение прав человека, уважение ценности и достоинства личности;
- информационная прозрачность;
- подотчетность: ДАНАФЛЕКС стремится в точной, прозрачной форме и в разумной, достаточной степени раскрывать информацию о своей политике, решениях и о деятельности ДАНАФЛЕКС; регулярно публиковать отчеты о воздействии деятельности ДАНАФЛЕКС на общество, окружающую среду и развитие регионов присутствия;
- открытый диалог с заинтересованными сторонами, учет их интересов и ожиданий при принятии управленческих решений;
- реализация инициатив в области ESG и устойчивого развития преимущественно в регионах присутствия, с учетом специфики, потребностей и стратегических направлений развития указанных регионов;
- оценка эффективности и постоянное совершенствование деятельности ДАНАФЛЕКС в области ESG и устойчивого развития;
- эффективное использование ресурсов, защиты окружающей среды и разнообразия форм жизни;
- обеспечение экологической безопасности, уменьшение негативного воздействия на окружающую среду;
- осуществление деятельности по сбору, накоплению, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов;
- распространение принципов устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости. Для ДАНАФЛЕКС важно соблюдение ее поставщиками высоких стандартов в экологической и социальной сферах, в области корпоративного управления;
- развитие стратегических партнерств.

#### **4 ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И ПЛАНИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

##### 4.1 Система управления ESG

4.1.1 Система управления вопросами ESG в ДАНАФЛЕКС основана на соблюдении высоких стандартов корпоративного управления, охраны окружающей среды и приоритете долгосрочных целей развития бизнеса и общества.

4.1.2 Принципы управления вопросами ESG отражены в стандартах и политиках ДАНАФЛЕКС.

4.1.3 Управление деятельностью в области ESG и устойчивого развития осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью ДАНАФЛЕКС и является ее неотъемлемой частью.

4.1.4 Принципиальные решения о социальных и экологических приоритетах развития бизнеса, осознавая все его плюсы и минусы осуществляет исполнительная дирекция ДАНАФЛЕКС.

4.1.5 Вопросы стратегического уровня, связанные со сферой ESG, находятся в ведении исполнительной дирекции.

4.1.6 Роль исполнительной дирекции заключается в оказании поддержки рабочей группы проекта ESG в разработке и реализации стратегии по ESG, в подготовке отчетности в области устойчивого развития, включая организацию методического сопровождения сбора данных. Исполнительная дирекция может привлекать сотрудников ДАНАФЛЕКС для выполнения задач по вопросам ESG.

4.1.7 Оперативное управление вопросами ESG, осуществляет руководитель рабочей группы проекта ESG.

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл: Политика</b>
		<b>Редакция: 1-2022</b>
		<b>Лист 4 из 16</b>

4.1.8 Реализацией стратегии, политик и процессов по тем или иным направлениям устойчивого развития на уровне отдельных организаций занимаются профильные подразделения.

#### 4.2 Планирование

4.2.1 В целях реализации положений настоящей Политики на каждом уровне планирования разрабатываются и применяются соответствующие документы. При этом основным документом, определяющим цели ДАНАФЛЕКС в области ESG и устойчивого развития, является настоящая Политика.

4.2.2 Конкретные задачи и мероприятия в области ESG и устойчивого развития устанавливаются оперативными планами и программами на очередной календарный год для отдельных организаций и структурных подразделений ДАНАФЛЕКС.

#### 4.3 Контроль

Инструментами контроля над соблюдением требований законодательства и внутренних политик ДАНАФЛЕКС являются система внутреннего контроля и аудита.

### 5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

5.1 Основой своей успешной деятельности ДАНАФЛЕКС считает доверие заинтересованных сторон, выраженное в росте показателей лояльности сотрудников и клиентов, узнаваемости бренда. В связи с вышеизложенным ДАНАФЛЕКС придает большое значение регулярному взаимодействию со всеми основными группами заинтересованных сторон.

5.2 Основными группами заинтересованных сторон ДАНАФЛЕКС являются: клиенты, сотрудники, деловые партнеры: заказчики, поставщики, региональные органы власти, регулирующие органы, подрядчики, инвесторы, общество.

5.3 Взаимодействуя с заинтересованными сторонами, ДАНАФЛЕКС придерживается целей, задач и принципов, перечисленных в п.3 настоящей Политики, а также принимает во внимание положения международного стандарта ISO 26000:2010 и рекомендации, изложенные в международном стандарте AccountAbility AA1000 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (AA1000SES)

5.4 Подход ДАНАФЛЕКС к взаимодействию с различными группами заинтересованных сторон представлен ниже:

Цели взаимодействия	Основные ситуации взаимодействия	Способы взаимодействия и направления развития
<b>Клиенты</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- распространение информации о продуктах ДАНАФЛЕКС</li> <li>- расширение клиентской базы ДАНАФЛЕКС и повышение NPS</li> <li>- улучшение клиентского опыта</li> <li>- анализ потребностей покупателя для совершенствования продуктов и услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- реклама и маркетинг продуктов ДАНАФЛЕКС</li> <li>- предпродажное и пост-продажное обслуживание</li> <li>- обработка обращений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- взаимодействие с клиентами посредством горячей линии, социальных платформ, непосредственно в офисах продаж, через электронную почту,</li> <li>- использование социальных каналов для взаимодействия с целевой аудиторией</li> <li>- доработка каналов информирования и клиентского предложения</li> <li>- совершенствование системы продаж</li> </ul>

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: <i>Политика</i>
		Редакция: 1-2022
		Лист 5 из 16

Цели взаимодействия	Основные ситуации взаимодействия	Способы взаимодействия и направления развития
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности взаимодействия за счет сокращения доли потерянных звонков и времени обработки обращений</li> <li>- использование передовых технологий для анализа и оценки потребительских предпочтений</li> <li>- совершенствование системы анализа и учета обращений для выявления наиболее востребованных продуктов, его характеристик и сопутствующих услуг</li> <li>- совершенствование подходов и технологий для улучшения качества продуктов и услуг</li> <li>- развитие услуг B2B упрощающих доступ клиентов к услугам</li> </ul>
<b>Сотрудники</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение наиболее квалифицированных кандидатов, способных разделить наши ценности и внести значительный вклад в развитие ДАНАФЛЕКС</li> <li>- обеспечение здоровья и безопасности, профессионального роста и равных возможностей для всех сотрудников</li> <li>- создание комфортной рабочей атмосферы</li> <li>- прозрачность стратегии и целей ДАНАФЛЕКС для сотрудников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- поиск и найм</li> <li>- управление человеческими ресурсами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использование различных площадок по поиску и найму сотрудников</li> <li>- взаимодействие с профильными вузами в сфере подготовки специалистов и производственной практики</li> <li>- совершенствование кадровой политики для повышения привлекательности ДАНАФЛЕКС как работодателя</li> <li>- постоянное улучшение систем безопасности и охраны труда;</li> <li>- программы адаптации, социальной поддержки, материального и нематериального поощрения сотрудников</li> <li>- обучающие программы для сотрудников</li> <li>- осуществление политики противодействия дискриминации в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормами</li> </ul>

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: Политика
		Редакция: 1-2022
		Лист 6 из 16

Цели взаимодействия	Основные ситуации взаимодействия	Способы взаимодействия и направления развития
		- распространение важной информации через корпоративную сеть и электронную почту
<b>Деловые партнеры: поставщики, подрядчики</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество, открывающее возможность для достижения операционной эффективности и, как следствие, высоких операционных и финансовых результатов</li> <li>- расширение опыта реализации проектов</li> <li>- развитие, адаптация и распространение новых подходов и разработок среди компаний отрасли</li> <li>- Честная конкуренция и ответственное поведение на рынке</li> <li>- Прозрачность деятельности, в том числе прозрачность закупочной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- производственная деятельность</li> <li>- поставки материалов и оборудования, взаимодействие с подрядчиками в ходе реализации проектов</li> <li>- партнерство в области применения новых технологий и подходов</li> <li>- Форумы, выставки, конференции, диалоги</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- политика противодействия коррупции и нарушениям антимонопольного законодательства, зафиксированная в локальных нормативных актах ДАНАФЛЕКС</li> <li>- поддержание и постоянное совершенствование системы входящего контроля качества материалов и оборудования</li> <li>- развитие и совершенствование политик и подходов в области ответственной цепочки поставок- поддержание высоких стандартов качества производства за счет совершенствования технологий и внедрения инноваций</li> <li>- совершенствование собственного направления исследований и научных разработок (R&amp;D)</li> <li>- применение и распространение передовых технологий для поиска более эффективных решений, а также для контроля качества и сроков на протяжении всего цикла реализации проекта</li> <li>- распространение собственных ноу-хау через обмен опытом и систему услуг B2B</li> </ul>
<b>Региональные органы власти, регулирующие органы</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- деятельность ДАНАФЛЕКС в рамках действующих правил и норм</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение законодательства</li> <li>- экологическая безопасность</li> <li>- развитие инфраструктуры,</li> <li>- налоги, занятость,</li> <li>- социальная политика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- регулярная отчетность</li> <li>- проверки</li> <li>- подтверждение лицензий, сертификатов и разрешений</li> <li>- согласование проектной и отчетной документации</li> <li>- выполнение предписаний</li> </ul>

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл:</b> <i>Политика</i>
		<b>Редакция:</b> 1-2022
		<b>Лист</b> 7 из 16

<b>Цели взаимодействия</b>	<b>Основные ситуации взаимодействия</b>	<b>Способы взаимодействия и направления развития</b>
<b>Инвесторы и другие заинтересованные стороны</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение инвестиционной привлекательности ДАНАФЛЕКС</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- раскрытие информации</li> <li>- очное и дистанционное общение с указанными группами инвесторов: участие в конференциях, организация выездных презентаций и посещений производства ДАНАФЛЕКС, проведение встреч и конференц-звонков</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- публикация ежегодных отчетов, пресс-релизов, презентаций и другой актуальной информации;</li> <li>- совершенствование коммуникационной политики</li> <li>- совершенствование нефинансовой отчетности</li> <li>- информирование заинтересованных сторон о целях, планах развития и инициативах ДАНАФЛЕКС</li> <li>- проведение опросов и исследований для оценки мнений и ожиданий инвесторов</li> <li>- выстраивание стратегии развития ДАНАФЛЕКС с учетом интересов инвесторов и наиболее перспективных направлений для роста бизнеса</li> </ul>
<b>Общество</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание комфортной среды</li> <li>- участие в развитии регионов присутствия, в том числе за счет создания рабочих мест и улучшения условий жизни населения</li> <li>- охрана окружающей среды, борьба с климатическими изменениями и их последствиями</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация социальных проектов</li> <li>- природоохранная и благотворительная деятельность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- постоянное совершенствование и внедрение инноваций</li> <li>- строгое исполнение требований российского природоохранного законодательства и применение дополнительных природоохранных мер, включая экологическую экспертизу и меры ограничения воздействия на окружающую среду на всех этапах реализации проекта</li> <li>- разработка и внедрение подходов и технологий, способствующих эффективному использованию ресурсов</li> <li>- инвестиции в развитие городов присутствия, поддержка и организация культурных и спортивных мероприятий, благотворительные программы</li> </ul>

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: <i>Политика</i>
		Редакция: 1-2022
		Лист 8 из 16

## 6 ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

6.1 При разработке Политики, стратегии, мероприятий и подходов в области ESG и устойчивого развития ДАНАФЛЕКС руководствуется целями ООН в области устойчивого развития, интересами заинтересованных сторон и оценкой отраслевых рисков и воздействий. С учетом основных групп заинтересованных сторон, профиля деятельности и собственных возможностей ДАНАФЛЕКС из 17 целей ООН в области устойчивого развития определила для себя пять приоритетных:

- содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех [8];
- создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций [9];
- обеспечение рациональных моделей потребления и производства [12];
- принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями [13];
- укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнёрства в интересах устойчивого развития [17]

6.2 Состав ключевых целей ДАНАФЛЕКС в области ESG и устойчивого развития может меняться по мере совершенствования компанией своей стратегии и по мере формирования конкретных измеримых целевых показателей.

6.3 В соответствии с выбранными ключевыми целями ДАНАФЛЕКС осуществляет деятельность в области ESG и устойчивому развитию по следующим основным направлениям:

- **содействие социально-экономическому развитию и благополучию регионов присутствия.**

ДАНАФЛЕКС осознает ответственность бизнеса перед своими клиентами и местными сообществами. В связи с этим одним из основных направлений деятельности ДАНАФЛЕКС является поддержание экономического роста и улучшение качества жизни населения в регионах присутствия: создание высококачественных продуктов, создание рабочих мест за счет расширения ДАНАФЛЕКС, а также за счет реализации проектов комплексного развития.

- **охрана окружающей среды.**

ДАНАФЛЕКС стремится сократить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и внедрять лучшие практики в сфере экологичного подхода к производству, включая: природоохранные мероприятия на всех этапах реализации проектов, использование современных ресурсосберегающих инженерных систем и более экологически безопасных материалов, создание продукта с учетом оптимального уровня энергоэффективности и бережного отношения к окружающей среде, – но не ограничиваясь ими.

- **ответственное производство и разработка высококачественного продукта, соответствующего требованиям устойчивого развития.**

ДАНАФЛЕКС принимает меры для более широкого внедрения моделей потребления и производства, которые отвечают основным требованиям целевых групп потребителей к качеству, функциональным, и иным характеристикам продукта в том или ином сегменте, но при этом предполагают наиболее эффективное использование ресурсов и сводят к минимуму применение материалов и технологий, оказывающих неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

- **внедрение инноваций**

ДАНАФЛЕКС придает важность разработке и внедрению инноваций для совершенствования бизнес-процессов, сокращения производственного цикла и повышения его безопасности, снижения нагрузки на окружающую среду, повышения потребительских качеств продукта и его востребованности, что в свою очередь должно привести к росту конкурентных преимуществ ДАНАФЛЕКС и его коммерческой успешности.

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл: Политика</b>
		<b>Редакция: 1-2022</b>
		<b>Лист 9 из 16</b>

– **обеспечение производственной безопасности**

ДАНАФЛЕКС считает сотрудников одной из основных составляющих успешного развития бизнеса и уделяет особое внимание сохранению их безопасности и здоровья. ДАНАФЛЕКС осуществляет многоступенчатый мониторинг систем охраны труда и производственной безопасности, постоянно совершенствует указанные системы, принимает дополнительные меры для поддержания здоровья сотрудников и развития культуры безопасности в соответствии с требованиями ISO 45001.

– **развитие сотрудников и сохранение команды**

Стратегия ДАНАФЛЕКС в области управления персоналом ориентирована на рост эффективности за счет привлечения, развития и удержания талантливых сотрудников. ДАНАФЛЕКС предоставляет сотрудникам разнообразные возможности для профессионального и карьерного развития: конкурентные заработные платы и планирование карьеры, премии по результатам работы, обучение и программы повышения квалификации на базе собственной или сторонних образовательных платформ, а также нематериальные поощрения и различные льготы.

– **предоставление равных возможностей**

ДАНАФЛЕКС придерживается политики решительного противодействия дискриминации по возрастному, расовому, этническому, половому или какому-либо иному признаку и прилагает все усилия для того, чтобы реализация карьерных возможностей в ДАНАФЛЕКС зависела исключительно от личных и профессиональных качеств сотрудника. ДАНАФЛЕКС стремится поддерживать во всех своих организациях и подразделениях корпоративную культуру, основанную на взаимном уважении и активном участии всех сотрудников.

– **создание кадрового потенциала для производства гибкой упаковки и пленки**

ДАНАФЛЕКС видит своей задачей формирование молодых специалистов для отрасли, обладающих необходимыми знаниями и навыками. В целях создания кадрового потенциала для отрасли ДАНАФЛЕКС сотрудничает с ведущими вузами в реализации образовательных программ и научных проектов, приглашает студентов для прохождения производственной практики, проводит лекции и участвует в других образовательно-просветительских мероприятиях.

– **внедрение и продвижение этичного подхода к ведению бизнеса, противодействие коррупции и мошенничеству**

В своей деятельности ДАНАФЛЕКС руководствуется нормативными требованиями и высокими стандартами этичного поведения; обеспечивает процедуру честного отбора поставщиков и подрядчиков; стремится работать с контрагентами, имеющими безупречную репутацию и соблюдающими законодательные и общепринятые нормы корпоративной и деловой этики и иные требования в области устойчивого развития; осуществляет внутренний аудит и использует единую «горячую линию» по вопросам коррупции, мошенничества и нарушения корпоративной этики в качестве дополнительного инструмента контроля над соблюдением законодательных и этических норм.

**Контакты «Горячей линии»:**

Телефон: +7 (967) 367-87-27 (прием голосовых сообщений)

Telegram: @anticordanaflex (прием текстовых сообщений)

Whats App: +7 (967) 367-87-27 (прием текстовых сообщений)

e-mail: [anticor@danaflex.ru](mailto:anticor@danaflex.ru)

– **формирование глобального партнерства в целях развития**

ДАНАФЛЕКС признает важность глобального партнерства, так как от него зависит механизм функционирования системы в целом. Развивает укрепление партнерских отношений и сотрудничество на всех доступных уровнях. Взаимодействует с большим количеством

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл:</b> <i>Политика</i>
		<b>Редакция:</b> 1-2022
		<b>Лист</b> 10 из 16

международных компаний, привлекая все больше заинтересованных сторон. ДАНАФЛЕКС открыт для сотрудничества с широким кругом клиентов и поставщиков качественных товаров и услуг. ДАНАФЛЕКС стремится к значительному увеличению экспорта. ДАНАФЛЕКС содействует разработке и освоению экологически безопасных технологий, для производства продукции, транспортируемой по России и за рубеж.

## **7 НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ (перечень нефинансовой информации в приложении А)**

7.1 ДАНАФЛЕКС стремится обеспечить доступность и полноту информации о результатах своей деятельности в области устойчивого развития путем размещения соответствующей информации на веб-сайте ДАНАФЛЕКС [danaflex-group.com](http://danaflex-group.com) и публикации нефинансовой отчетности вместе с годовым отчетом.

7.2 Ежегодный выпуск нефинансовой отчетности соответствует положениям настоящей Политики, в отношении раскрытия нефинансовой информации.

7.3 Основные принципы подготовки нефинансовой отчетности включают:

- публикацию отчетности ДАНАФЛЕКС в области устойчивого развития на ежегодной основе в целях информирования заинтересованных сторон;
- подготовку указанной отчетности с учетом Стандартов GRI, но не ограничиваясь ими, и с учетом передового российского и зарубежного опыта в области устойчивого развития;
- своевременное размещение отчетности на веб-сайте ДАНАФЛЕКС для ознакомления заинтересованных сторон;
- совершенствование подходов к составлению отчетности по мере изменения системы планирования и реализации деятельности в области устойчивого развития ДАНАФЛЕКС, а также информационных потребностей заинтересованных сторон.

## **8 ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ**

В рамках реализации Политики в области ESG и устойчивого развития ДАНАФЛЕКС планирует:

8.1 Совершенствовать систему учета, сбора и консолидации нефинансовой информации.

8.2 Расширять перечень нефинансовой информации к раскрытию за счет включения ранее не публиковавшихся показателей, где это целесообразно (см. перечень показателей в Приложении Б к настоящей Политике).

8.3 Устанавливать конкретные цели в области ESG, соответствующие основным целям ООН в области устойчивого развития, выбранным ДАНАФЛЕКС и перечисленным в п. 6.1.

8.4 Регулярно отслеживать прогресс в достижении установленных целей.

8.5 Пересматривать выбор основных целей ООН в области устойчивого развития, соответствующих стратегии развития ДАНАФЛЕКС, по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 года;

8.6 На ежегодной основе пересматривать конкретные целевые показатели в области ESG, упомянутые в п. 8.3.

8.7 Совершенствовать деятельность в сфере устойчивого развития и нефинансовую отчетность с учетом результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами, лучших практик и изменения стандартов отчетности в области ESG.

<b>ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»</b>	<b>ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития</b>	<b>Файл:</b> <i>Политика</i>
		<b>Редакция:</b> 1-2022
		<b>Лист</b> 11 из 16

## **9 ПОРЯДОК АКТУАЛИЗАЦИИ, ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛИТИКУ**

9.1 Изменения и дополнения в настоящую Политику могут быть внесены по решению Генерального директора ДАНАФЛЕКС.

9.2 Генеральный директор ДАНАФЛЕКС может прекратить действие настоящей Политики и принять новую Политику в области ESG и устойчивого развития ДАНАФЛЕКС.

9.3 В случае противоречия нормам законодательства Российской Федерации и настоящей Политики применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации.

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: <i>Политика</i>
		Редакция: 1-2022
		Лист 12 из 16

**Приложение А**  
**Перечень нефинансовой информации к раскрытию**

№ п/п	Показатель	Описание	Учитываемый стандарт
<b>Общий блок</b>			
1	Профиль организации	Бизнес-модель, география присутствия, целевые рынки и сегменты, портфель проектов, организационно-правовая форма и структура владения, масштаб деятельности, численность персонала	GRI 102: General Disclosures
2	Стратегия	Обращение Генерального директора (CEO), включающее информацию о подходе ДАНАФЛЕКС к ESG факторам; основные риски и возможности	GRI 102: General Disclosures
3	Корпоративные ценности и принципы	Ключевые принципы, ценности и корпоративные стандарты, механизмы реализации этических принципов ДАНАФЛЕКС и контроля за их соблюдением (консультирование, обучение, оповещение о нарушениях)	GRI 102: General Disclosures; GRI 205: Anti-corruption
4	Отчетность	Отчетный период, перечень существенных тем, указатель стандартов GRI	GRI 102: General Disclosures
5	Существенные темы	Описание существенных тем и подход к управлению ими	GRI 103: Management Approach
<b>Экология</b>			
6	Материалы	Общий объем использованных материалов	GRI 301: Materials
7	Потребление энергии	Потребление электроэнергии, бензина, дизельного топлива, природного газа	GRI 302: Energy
8	Использование воды	Объем забираемой и сброшенной воды, источники используемой воды	GRI 303: Water and Effluents
9	Производственные отходы	Общий объем отходов, объем отходов, направленных на переработку	GRI 306: Waste
10	Нарушения природоохранного законодательства	Наличие штрафов за несоблюдение природоохранных норм	GRI 307: Environmental Compliance
<b>Социальность</b>			
11	Занятость	Преимущества, предоставляемые штатным сотрудникам; статистика по отпускам по уходу за ребенком. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	GRI 401: Employment
12	Взаимоотношения работников с руководством	Минимальные сроки уведомления о существенных операционных изменениях	GRI 402: Labour/Management Relations

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: <i>Политика</i>
		Редакция: 1-2022
		Лист 13 из 16

№ п/п	Показатель	Описание	Учитывая стандарт
13	Охрана труда	Система охраны труда, идентификация опасности, оценка риска и расследование несчастных случаев, обучение в области охраны труда и техники безопасности, производственный травматизм	GRI 403: Occupational Health and Safety
14	Обучение	Средняя длительность обучения, программы повышения квалификации	GRI 404: Training and Education
15	Гендерное равенство	Разнообразие сотрудников (по полу, возрасту), в том числе на руководящих должностях	GRI 405: Diversity and Opportunity
16	Противодействие дискриминации	Случаи дискриминации, предпринимаемые ДАНАФЛЕКС меры по борьбе с дискриминацией	GRI 406: Non-discrimination
17	Местные сообщества	Взаимодействие с местным сообществом, оценки воздействия и программы развития	GRI 413: Local Communities
<b>Корпоративное управление</b>			
18	Состав исполнительной дирекции	Состав исполнительной дирекции и комитетов; функции исполнительной дирекции или топ менеджмента в разработке и утверждении миссии, ценностей, политик и целей ДАНАФЛЕКС	GRI 102: General Disclosures
19	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами	Основные группы заинтересованных сторон и подход ДАНАФЛЕКС к взаимодействию с ними	GRI 102: General Disclosures

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: <i>Политика</i>
		Редакция: 1-2022
		Лист 14 из 16

### Приложение Б

#### Перечень дополнительной нефинансовой информации к раскрытию

№ п/п	Показатель	Описание	Учитываемый стандарт
<b>Экология</b>			
1	Выбросы парниковых газов (CO <sub>2</sub> )	Подход ДАНАФЛЕКС к управлению выбросами парниковых газов; объем выбросов парниковых газов (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O и пр.) по сферам охвата (1-я, 2-я и 3-я); мероприятия для снижения выбросов парниковых газов и результаты таких мероприятий	GRI 305: Emissions
2	Выбросы загрязняющих веществ	Объем выбросов в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других загрязняющих веществ	GRI 305: Emissions
3	Потребление воды	Объем забираемой воды, в том числе из природных источников, из муниципальных систем водоснабжения, из иных источников; объем повторно используемой воды; сброс использованной воды	GRI 303: Water and Effluents; SASB Real Estate
4	Образование отходов	Объем отходов по классам опасности (I-V классы); способы обращения с отходами – объем повторного использования, утилизация, сжигание, размещение на полигоне, передача сторонним организациям и т. д.	GRI 306: Waste
5	Энергоэффективность	Общее количество сэкономленной энергии за счет мероприятий, технологий и инициатив, нацеленных на повышение энергоэффективности; показатели энергоэффективности зданий ДАНАФЛЕКС	GRI 302: Energy; SASB Real Estate
6	Экологичные технологии и материалы	Объем использования материалов, в том числе подлежащих переработке и повторному использованию	GRI 301: Materials
7	Случаи нарушения экологического законодательства, санкции	Информация о фактах нарушений и санкциях за нарушение экологического законодательства, в т. ч. сумма экологических сборов, штрафов и пеней за несоблюдение природоохранных норм, общее количество неденежных штрафов и предписаний, общее количество судебных дел, возбужденных против ДАНАФЛЕКС в связи с несоблюдением природоохранного законодательства	GRI 307: Environmental Compliance

ООО «ДАНАФЛЕКС - НАНО»	ПОЛИТИКА в области ESG и устойчивого развития	Файл: <i>Политика</i>
		Редакция: 1-2022
		Лист 15 из 16

№ п/п	Показатель	Описание	Учитывая стандарт
<b>Социальность</b>			
8	Статистика травматизма	Количество несчастных случаев на производстве, LTIFR, TRIR	GRI 403: Occupational Health and Safety;
9	Текучесть кадров	Число принятых на работу сотрудников, число уволенных сотрудников, коэффициент текучести кадров	GRI 401: Employment
10	Гендерное равенство	Равенство возможностей для мужчин и женщин, включая карьерные возможности и обучающие программы для женщин	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity
<b>Корпоративное управление</b>			
11	Политика в области корпоративного управления и прозрачности	Основные направления политики в области ESG, подходы к управлению вопросами устойчивого развития, соответствующие механизмы и процедуры; роль Исполнительной дирекции в формировании целей, ценностей и стратегии в области ESG	GRI 102: General Disclosures
12	Противодействие коррупции	Статистика в отношении фактов коррупции и действия ДАНАФЛЕКС по предотвращению таких случаев	GRI 205: Anti-corruption
13	Противодействие мошенничеству	Статистика в отношении фактов мошенничества и действия Группы по предотвращению таких инцидентов	GRI 102: General Disclosures
<b>Управление вопросами ESG</b>			
14	Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития	Ключевые измеримые показатели эффективности по основным критериям в сфере экологического воздействия, социальной ответственности и корпоративного управления	GRI 102: General Disclosures
15	Управление ESG-рисками	Работа ДАНАФЛЕКС с ESG-рисками, в том числе роль Исполнительной дирекции в указанных процессах	GRI 102: General Disclosures

