

danaflex

ПОЛИТИКА ESG В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В построении работы с персоналом DANAFLEX руководствуется принципом, прописанным в Стратегии развития компании на 2020–2025 годы:

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ

Основные цели в области управления человеческими ресурсами:

- Получение максимальной эффективности от командной работы
- Привлечение в компанию лучших на рынке труда работников
- Создание благоприятных условий для развития и самореализации сотрудников

Направления в работе с персоналом для достижения поставленных целей DANAFLEX:

- Создание и развитие эффективной системы обучения персонала
- Обеспечение вдохновляющей системы мотивации
- Улучшение условий труда и повышение безопасности рабочих мест
- Создание кадрового резерва DANAFLEX

Для реализации политики:

DANAFLEX придает большое значение созданию открытых и эффективных коммуникаций, где уважают мнение каждого сотрудника и ценят его опыт и компетенции. В компании культивируются демократичные отношения между руководством и персоналом и приветствуется открытое обсуждение проблем и вопросов. В основе корпоративной культуры DANAFLEX лежат принципы партнёрства и уважения к личности.

DANAFLEX создает равные возможности для представителей разного возраста, пола, национальности.

DANAFLEX поддерживает вежливые и корректные отношения между коллегами и приветствует создание атмосферы взаимопонимания и сотрудничества для успешного решения профессиональных задач и достижения поставленного результата.

DANAFLEX обеспечивает своим сотрудникам достойный уровень заработной платы, который определяется уровнем компетенций, опытом, знаниями и навыками сотрудника.

DANAFLEX предоставляет все необходимые льготы сотрудникам, работающим в условиях вредного производства. Это денежные доплаты, дополнительный ежегодный отпуск, льготная пенсия, молоко за вредность.


DANAFLEX стремится внести свой вклад в формирование приверженности сотрудников здоровому образу жизни как неотъемлемой части корпоративной культуры.

DANAFLEX создает благоприятные условия для развития и самореализации сотрудников. Компания ориентирована на непрерывный профессиональный рост сотрудников и считает это одним из приоритетных направлений в работе с персоналом.

Высшее руководство DANAFLEX берет на себя обязательства:

- Реализовать цели устойчивого развития в области управления персоналом
- Обеспечивать необходимыми ресурсами для достижения целей в области управления персоналом
- Регулярно анализировать настоящую политику на актуальность

Директор по развитию
ГК «ДАНАФЛЕКС»



Молокин В.В. /15.08.2022г.