



**ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ДАНАФЛЕКС» (ЗАО «ДАНАФЛЕКС»)**

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**ЗАО «ДАНАФЛЕКС» производит гибкие упаковочные материалы для различных отраслей промышленности. Несмотря на то, что основной целью функционирования предприятия является получение прибыли, мы однозначно признаем приоритет жизни и здоровья наших работников по отношению к результатам деятельности.**

Основной целью ЗАО «ДАНАФЛЕКС» в этом направлении является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников.

Систему управления охраной труда мы рассматриваем в качестве необходимого элемента для достижения поставленных целей и принимаем следующие обязательства:

- предоставлять необходимые финансовые и материально-технические ресурсы;
- на регулярной основе осуществлять выявление, оценку и снижение рисков, воздействующих на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество;
- обеспечивать приоритет мер управления, направленных на предотвращение негативного воздействия факторов производства на работников и население, перед мерами по снижению или ликвидации такого воздействия;
- обеспечивать соблюдение требований федерального и регионального законодательства, отраслевых и собственных нормативных требований, регламентирующих деятельность в области охраны труда, защиты здоровья и промышленной безопасности, включая международные стандарты;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, работающих на территории предприятия, соблюдения законодательства и внутренних норм предприятия в области охраны труда, защиты здоровья и промышленной безопасности;
- вовлекать работников в разработку, планирование, внедрение и оценку показателей системы управления охраной труда и безопасностью производства;
- мотивировать работников к проявлению инициативы в вопросах улучшения состояния охраны труда и безопасности производства;
- обеспечить результативное функционирование и постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

**В случае отказа сотрудника от исполнения должностных обязанностей, если, по мнению сотрудника, осуществление такого рода обязанностей может привести к получению травмы или профессионального заболевания, ЗАО «ДАНАФЛЕКС» не будет принимать меры по отношению к сотруднику, сообщившему о производственных рисках и опасностях, и не допустит его увольнения, преследования, дискриминации и иного ухудшения его положения.**

Обращения сотрудников о нарушении положений Политики и требований охраны труда и пожарной безопасности принимаются через систему «Открытое окно». ЗАО «ДАНАФЛЕКС» гарантирует конфиденциальность анонимных обращений и не преследование лиц, обратившихся в «Открытое окно».



Обращения лиц, не являющихся сотрудниками компании (подрядчики, гости), принимаются по электронной почте, указанной на официальном сайте [danaflex@danaflex-group.com](mailto:danaflex@danaflex-group.com).

Генеральный директор

М.Р. Баширов